**ЗАГАЛЬНООСВІТНЯ ШКОЛА І-ІІІ СТУПЕНІВ № 6 ім. ЖИТНИЧЕНКА І.В.**

**М. БЕРДИЧЕВА ЖИТОМИРСЬКОЇ ОБЛАСТІ**

Інд. к. 22057161

вул. Житомирська, 104/2, м. Бердичів, Житомирська область, 13300,

тел.: 6-34-15, 6-35-58 E-mail: school.number6@Gmail.com

**ПРОТОКОЛ**

зборів працівників ЗОШ №6 ім. Житниченка І.В., громадськості

від 31.08.2021 р.

31 серпня 2021 року

Голова зборів – Данилюк Т.М.

Секретар – Лодято Г.С.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ**

1. Звіт директора загальноосвітньої школи I-III ступенів №6

ім. Житниченка І.В. за 2020/2021 н.р. перед трудовим колективом та громадськістю.

*Доповідає директор ЗОШ №6 Патій Л.В.*

1. Обрання лічильної комісії зборів.

*Голова зборів Данилюк Т.М.*

1. Про таємне голосування щодо оцінки роботи директора за 2020/2021 н.р.

*Голова лічильної комісії Шибецький Є.В.*

**СЛУХАЛИ:**

  Звіт директора загальноосвітньої школи I-III ступенів №6 ім. Житниченка І.В. Патій Людмили Василівни за 2020-2021 н.р. перед трудовим колективом та громадськістю.

Людмила Василівна   відзначила, що робота директора і колективу нероздільні і в чомусь директор направляє колектив, а ще частіше саме колектив змушує директора робити ті чи інші дії. Тому доповідаючи про свою роботу директор весь час опиралась на роботу колективу.

Педагогічний колектив школи в поточному навчальному році проводив послідовну і цілеспрямовану роботу по виконанню завдань, визначених основними законодавчими та нормативними документами освітньої галузі, зокрема пов’язаними з реформою освіти: Законом України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», концептуальними засадами Нової української школи, новим Державним стандартом початкової освіти, власною Концепцією та Програмою розвитку навчального закладу, перспективним та річним планом роботи школи, забезпечував оновлення змісту, форм і методів навчання, вдосконалення освітнього  процесу та його результативність.

Працівники школи - це команда, яка  злагоджено працює для досягнення успіху.

Керівник педагогічної команди школи – директор – забезпечує кооперацію зусиль учителів та батьків і відповідає за результати колективної роботи всієї команди. Головним завданням директора є захист прав і інтересів дітей. Головною метою роботи педагогічної родини є досягнення такого рівня розвитку і навченості дитини, який відповідатиме її індивідуальним можливостям.

Основна мета моєї діяльності, як керівника, у 2020/2021 н.р.:

* створення умов для навчання здобувачів освіти школи, забезпечення реалізації прав громадян на здобуття початкової та базової загальної середньої освіти в умовах навчально-виховного комплексу;
* вдосконалення педагогічної системи школи відповідно до запитів батьків та здобувачів освіти;
* забезпечення функціонування та розвитку школи, підвищення якості освіти та ефективності виховання і розвитку здобувачів освіти.

Враховуючи сучасні вимоги, стиль керівництва школою більш близький до демократичного, так як більшість рішень приймаються на основі врахування думки колективу й інтересів справи. Маю мету створити такий мікроклімат, коли успіхи кожного сприймаються позитивно, ініціатива й самостійність підтримується, повноваження делегуються. Директор школи у роботі з працівниками дотримується партнерського стилю керівництва.

Проблеми обговорюються й виробляються різні варіанти рішення, з них обирається найбільш оптимальний, затверджується і в подальшому здійснюється. Основними формами спілкування є наради, індивідуальні бесіди, інформування. Контроль здійснюється заради позитивного кінцевого результату. Переважають такі методи керівництва як порада, особистий приклад, похвала; ставлення до людей – шанобливе, вимогливість поєднується із справедливістю, спілкування ввічливе, поважливе, рідко з наказом.

  У зв'язку з цим я надаю колегам більше самостійності, звісно відповідної їх кваліфікації і характеру роботи, створюю необхідні умови для самореалізації. У кожному зі своїх підлеглих бачу, насамперед, особистість у всьому розмаїтті її людських якостей і властивостей. Таких якостей у адміністративній роботі вимагаю не тільки від себе, а й від своїх заступників. Також, доповідач подякувала усьому колективу за розуміння та підтримку в усіх починаннях, батькам – за активну співпрацю, матеріальну та моральну підтримку. Директор наголосила, що лише спільною, злагодженою роботою можна досягнути продуктивної праці і хорошого результату.

**ВИСТУПИЛИ**:

1. Данилюк Т.М. –  заступник директора з НВР відмітила наполегливу роботу директора з питань заходів щодо забезпечення школи кваліфікованими педагогічними кадрами. Так школа 100% забезпечена кваліфікованими вчителями. Створені сприятливі умови для проходження курсів підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників. Директор проявляє зацікавленість в тому, щоб вчителі школи брали активну участь в міських та обласних семінарах, що підвищує їхній кваліфікаційний рівень та надає практичного досвіду.
2. Ткачук Т.О. **–** заступник директора з НВР. Вона відмітила роботу директора з питань зміцнення мікроклімату в колективі. Діяльність Людмили Василівни спрямована на покращення матеріально-технічної бази закладу, постійно проявляється турбота про кожного працівника. Такі якості характеру як принциповість, виваженість, наполегливість дають можливість втілювати нові ідеї в освітній процес. Оцінила роботу директора школи задовільно.
3. Пухальська Т.В. – соціальний педагог. Сказала, що директор у своїй роботі дотримується вимог охорони дитинства, охорони праці та безпеки життєдіяльності, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, займає активну життєву позицію. Велику увагу приділяє дітям пільгових категорій. Директор вимагає дотримання правопорядку неповнолітніми та контролює проведення профілактичних заходів щодо попередження правопорушень з їх боку. Вважає правильну оцінку роботи директора школи за 2020-2021 н.р. задовільною.
4. Демидова С.С. – члена батьківського комітету. Відмітила, що протягом навчального року директор ЗОШ №6, Патій Л.В. зосередила свою роботу на ремонті школи, підготовці класних кімнат. Протягом 2020/2021  н.р. значно покращився благоустрій території. Разом із тим директор контролювала відвідування школи здобувачами освіти, стан і оформлення класних кімнат, роботу з дітьми і батьками, які потребують особливої уваги. Роботу Патій Л.В. оцінено задовільно.

**СЛУХАЛИ:**

Голову зборів Данилюк Т.М., яка запропонувала для   ухвалення рішення нинішніх зборів обрати лічильну комісію у кількості 3 осіб. Данилюк Т.М. запропонувала обрати Шибецького Є.В.,  Станіславську Л.В., Піжук Г.В.

**УХВАЛИЛИ:**

1**.**Обрати лічильну комісію у кількості 3 осіб.

2.Обрати лічильну комісію у такому складі:

Шибецького Є.В.,  Станіславську Л.В., Піжук Г.В.

Відбулося таємне голосування стосовно результатів  управлінської діяльності директора загальноосвітньої школи I-III ступенів №6 ім. Житниченка І.В. м. Бердичева Патій Л.В. за 2020/2021 н.р.

**СЛУХАЛИ:**

Голову лічильної комісії Шибецького Є.В.  про результати таємного голосування.

Результати відкритого голосування:

* у голосуванні взяли участь - 48 осіб,
* визнали роботу директора закладу освіти:

одноголосно задовільною - 48 осіб

**УХВАЛИЛИ:**1. Прийняти постанову зборів.

**ПОСТАНОВА**

Звітування директора загальноосвітньої школи I-III ступенів №6

 ім. Житниченка І.В. м. Бердичева

 Патій Л.В. перед громадськістю

від 31 серпня 2021 року

Заслухавши та обговоривши звіт директора ЗОШ №6 Патій Л.В. про роботу за 2020/2021 н.р. по створенню умов для забезпечення рівного доступу для здобуття якісної освіти.

Ухвалили:

1. Роботу директора загальноосвітньої школи I-III ступенів №6

ім. Житниченка І.В. за 2020-2021 н.р. визнати – ЗАДОВІЛЬНОЮ.

Голова зборів       Данилюк Т.М.

Секретар           Лодято Г.С.