Ключовими актами законодавства щодо атестації є:

* Закони України [“Про освіту”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#Text) (статті 50, 59) та [“Про повну загальну середню освіту”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/main/463-20#Text) (статті 48, 51);
* [постанова Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/800-2019-%D0%BF#Text)“Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників” (далі – постанова № 800);
* [Положення про атестацію педагогічних працівників,](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1649-22#Text) затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 09 вересня 2022 року № 805 **(набирає чинності 01 вересня 2023 року)**

Згідно із частинами 5, 6 статті 59 Закону України [“Про освіту”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19) загальна кількість годин, відведена на підвищення кваліфікації педагогічного (науково-педагогічного) працівника, що оплачується за бюджетні кошти, визначається законодавством. Порядки підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, включаючи порядок оплати, умови й порядок визнання результатів підвищення кваліфікації, затверджуються Кабінетом Міністрів України. Наразі це і є [постанова № 800.](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/800-2019-%D0%BF#Text)

Відповідно до частини 1 та 2 статті 51 Закону України [“Про повну загальну середню освіту”](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/463-20#Text) **кожен педагогічний працівник зобов’язаний щороку підвищувати свою кваліфікацію** з урахуванням особливостей, визначених Законом України “Про освіту”.

Загальна кількість академічних годин для підвищення кваліфікації педагогічного працівника упродовж п’яти років, яка оплачується за кошти державного та місцевих бюджетів, має бути мінімум 150 годин, з яких не менше 10 % обов’язково повинні бути спрямовані на вдосконалення знань, вмінь і практичних навичок у частині роботи з учнями з особливими освітніми потребами.

**На сьогодні жоден нормативно-правовий акт не встановлює обсяг (тривалість) щорічного підвищення кваліфікації педагогічного працівника закладу загальної середньої освіти. Сам факт проходження підвищення кваліфікації будь-якої тривалості впродовж календарного року вже є виконанням обов’язку педагогічним працівником щорічного проходження підвищення кваліфікації.**