**Технології реагування працівників  закладу освіти на виявлені або встановлені факти булінгу**

-  Якщо  вчитель  або інший працівник закладу освіти став свідком булінгу, то він має повідомити  директора  незалежно від того, чи поскаржилась йому жертва булінгу чи ні.

-  Після отримання звернення дитини, відповідна особа або орган інформує директора  школи  у письмовій формі про випадок булінгу.

 -   Директор розглядає таке звернення та з’ясовує усі обставини булінгу. Надалі він скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу та окреслює подальші дії. Якщо комісія визнала, що це був булінг, а не одноразовий конфлікт, то очільник закладу зобов’язаний повідомити уповноважені підрозділи органів Національної поліції України та Службу у справах дітей.

- До складу такої комісії входять: директор ліцею, директора з виховної роботи, заступник директора з навчально-виховної роботи, психолог, соціальний педагог, та інші заінтересовані особи.

-  У разі,  якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України. Але за будь-якого рішення комісії керівник закладу забезпечує психологічну підтримку усім учасникам випадку.

-  У відповідності до вимог ст. 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення штраф за цькування становить від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів, тобто від 850 до 1700 гривень або від 20 до 40 годин громадських робіт. Якщо булінг вчинено групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, штраф буде більшим – від 100 до 200 мінімумів (1700 - 3400 гривень) – або громадські роботи на строк від 40 до 60 годин.

- Неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням до 20 відсотків заробітку.