

Татарівська загальноосвітня школа І-ІІ ступенів
м. Яремче

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

НАПИС
про повідомну реєстрацію колективного договору
Зареєстровано колективний договір

між адміністрацією та
профспілковою комітетою

Реєстров. № 18/М 28 12 2007 р.

Принято: _____

Голова місцевої Ради _____

Лілія І. Бандушка

Прийнято конференцією
трудового колективу
05.12.2007 р.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

між адміністрацією Татарівської ЗОШ І-ІІ ст.
і профспілковим комітетом
Татарівська ЗОШ І-ІІ ст. (назва установи)
на три (3) рік (роки)

Розділ 1. Загальні положення

Визнаючи колективний договір локальним нормативним актом, на підставі якого регулюються соціально-економічні, виробничі і трудові відносини, сторони домовились про наступне:

1. Колективний договір укладено на 3 (три) роки.
2. Колективний договір схвалений загальними зборами (конференцією) трудового колективу, протокол №7 від 05.12.07 і набуває чинності з дня його підписання.
3. Колективний договір діє до прийняття нового.
4. Сторонами колективного договору є:
 - директор Павлюк Л.О., який представляє інтереси власника і має відповідні повноваження;
 - профспілковий комітет, який відповідно до ст. 257 КЗпП України, ст. 37 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" представляє інтереси працівників Татарівської ЗОШ І-ІІ ст. у галузі виробництва, праці, побуту, культури і захищає їх трудові, соціально-економічні права та інтереси.
5. Керівник Татарівської ЗОШ І-ІІ ст. визнає профспілковий комітет єдиним повноважним представником всіх працівників Татарівської ЗОШ І-ІІ ст. в колективних переговорах.
6. Сторони зобов'язуються дотримуватись принципів соціального партнерства: паритетності представництва, рівноправності сторін, взаємної відповідальності, конструктивності і аргументованості при проведенні переговорів (консультацій) щодо укладання колективного договору, внесення змін і доповнень до нього, вирішення усіх питань соціально-економічних і трудових відносин.
7. Колективний договір укладений згідно з чинним законодавством, Генеральною, Галузевою, регіональною угодами.
8. Положення колективного договору діють безпосередньо і є обов'язковим для дотримання керівником, працівниками і профспілковим комітетом.
9. Дія профспілкового договору поширюється на всіх працівників установи.
10. Зміни та доповнення до колективного договору вносяться в обов'язковому порядку у зв'язку зі змінами чинного законодавства, Генеральної, Галузевої, регіональної угод з питань, що є предметом колективного договору, та з ініціативи однієї із сторін після проведення переговорів (консультацій) й досягнення згоди і набувають чинності після схвалення загальними зборами (конференцією) працівників.
11. Пропозиції кожної із сторін щодо внесення змін і доповнень до колективного договору розглядаються спільно, відповідні рішення приймаються у 3-х денний строк з дня їх отримання іншою стороною.
12. Жодна із сторін, що уклали колективний договір, не може протягом усього строку його дії в односторонньому порядку приймати рішення, що змінюють норми, положення, зобов'язання колективного договору або припиняють їх виконання.
13. Переговори щодо укладання нового колективного договору на наступний термін починаються не пізніше як за 1 місяць до закінчення строку дії колективного договору (згідно із законодавством не раніше як за 3 місяці до закінчення строку дії колективного договору).