**Звіт директора Дзьоби Н.Ю. про роботу**

**Підгорецького ЗЗСО І-ІІ ст.з дошкільним підрозділом Заболотцівської сільської ради**

**За 2022-2023 н.р.**

**Школа - співпраця вчителів, учнів, батьків та громади.**

**«Сільська школа дуже тісно пов’язана з соціумом – з життям села, сільської громади і кожним його мешканцем зокрема. Вчителі, учні, односельці – це як великий рід. Тому в особистості учня дуже яскраво виявляється риси цього роду. Навколишнє середовище – школа, сільська громада, аж до дитини, за якою стоїть цей рід, живе своєю родовою культурою. У селі, як кажуть, усі на виду. Оцінковий підхід цього ж роду до всіх своїх складників має велике виховне значення. Тому саму шкільну систему можна розглядати як складник цього соціокультурного середовища».**

**В. О.Сухомлинський**

Шановні присутні! Закінчився навчальний рік і тому ми зібралися сьогодні, щоб зробити певні підсумки роботи колективу закладу, оцінити діяльність директора на посаді протягом 2022/2023 навчального року. Рік напруженої роботи, творчих здобутків, нових відкриттів.

Ви знаєте, що відбуваються зміни у сфері формування змісту середньої загальної освіти. Переглядаються та оновлюються навчальні програми, підручники, увесь навчально-методичний комплекс, який необхідний для успішного функціонування та розвитку сучасної школи.

На цих загальних зборах ми керуємося Положен­ням про порядок звітування директора перед трудовим колективом, представниками громадського самоврядування закладу щодо своєї діяльності на посаді протягом навчаль­ного року, яке було затверджено наказом №178 від 23.03.2005 року Міністерством освіти і науки України.

У 2022/2023 н.р. до керівного складу закладу освіти входили: Дзьоба Н.Ю..– директор ЗЗСО;

Як директор закладу у своїй діяльності протягом звітного періоду я керувалася  Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», іншими законодавчими актами Верховної Ради України, указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України, інших органів центральної виконавчої влади, рішеннями місцевих органів влади та органів місцевого самоврядування, Статутом., Прави­лами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора, законодавством Украї­ни, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника закладу загальної середньої освіти.

Засновником закладу є Заболотцівська сільська рада.

Головною метою ЗЗСО є забезпечення реалізації прав громадян на здобуття дошкільної, початкової та базової освіти.

Головним завдання закладу освіти є забезпечення високої якості освіти та відповідності її потребам особистості. Сучасному суспільству потрібна людина творча та ініціативна, готова і здатна відповідати за власний добробут, добробут усього суспільства, бути чинним громадянином України, мати позитивне ставлення до себе, інших учнів, педагогів, школи, навчання.

Робота педагогічного колективу в 2022-2023 н.р. була спрямована на реалізацію Стратегії діяльності закладу.

Основними стратегічними напрямками роботи ЗЗСО є:

1.Освітнє середовище. Система збереження та зміцнення здоров’я учня та вчителя. Якість організації освітнього процесу, вдосконалення інформаційного простору. Безпечна школа. Попередження булінгу.

2. Система оцінювання здобувачів освіти. Забезпечення виконання Державних стандартів – якість освіти. Задоволення освітніх потреб.

3. Педагогічна діяльність. Методичне і кадрове забезпечення. Реалізація Концепції НУШ.

4. Управлінські процеси. Партнерство в освіті. Формування іміджу закладу освіти. Розбудова громадсько-активної школи. Матеріально-технічне забезпечення.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Кількісний склад працівників закладу освіти:  Педагогічних працівників –15  Працівники закладу – 7 |

У ЗЗСО навчається 40 учнів.Проєктна потужність закладу – 130 учнів.

Кількість класів:  8 . Середняна наповнюваність класів становить 3-5 учнів.

Працює 15 учителів, із них:

4 мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»;

4 – «спеціаліст першої категорії»;

2– «спеціаліст другої категорії»;

5 – «спеціаліст»;

1 - старший вчитель.

У закладі працює медична сестра. Для попередження та виявлення захворювань протягом навчального року проводиться медичне обстеження сімейним лікарем кожного індивідуально.

Учні розподілені на фізкультурні групи згідно рекомендацій лікарів.

Адміністрація ЗЗСО спільно з учительським колективом, обслуговуючим персоналом та батьками учнів намагається створювати кращі умови для роботи і навчання, відремонтувати та довести до норм та вимог сьогодення навчальні кабінети, забезпечити школу новим сучасним обладнанням. Кожен рік виконуються косметичні ремонти, є висновки державної санітарно – епідеміологічної служби про відповідність приміщень вимогам санітарних норм і правил, дозвіл пожежної частини, протоколи замірів опори ізоляції електромережі.

Забезпеченість закладу меблями — 80%. Більшість кабінетів і класних кімнат відповідає типовим перелікам та вимогам навчальних програм. В школі функціонують їдальня на 15 посадочних місць. Вартість харчування становить 29 грн. для 1-4 кл., 31 грн. - для 5-9 кл., учні пільгових категорій харчуються – безкоштовно згідно розпорядження сільського голови.

Є актова зала- спортивна кімната, дошкільна група, діє бібліотека, 1 комп’ютерний клас, є шкільний майданчик.

Кабінет інформатики забезпечений 5 комп’ютерами. Наявна локальна мережа Internet. Класні кімнати для 1-4 класів Нової української школи, забезпечено 3 ноутбуками, кольоровим принтером, необхідним навчальним обладнанням, є ламінатор. Усі наявні у закладі комп’ютери підключені до мережі (100 Мбіт/с – завантаження, 100 Мбіт/с – відвантаження), наявна мережа Wi-Fi у комп’ютерних класах (безпечним – інтернет-фільтри) доступом.

Для задоволення освітніх запитів дітей та учнівської молоді в закладі функціоніонує футбольний гуртокдля учнів 1-9 класів.

**3. Фінансово-господарська діяльність**

Фінансування потреб школи здійснюється бухгалтерією відділу освіти та гуманітарної політики Заболотцівської сільської ради . Протягом навчального року систематично здійснювалася виплата заробітної плати працівникам школи, вчасно виплачувалися кошти за спожиту школою електроенергію, інтернет, тепло. Завдяки злагодженості відповідальних за економію працівників, школа не виходить за ліміти спожитих енергоносіїв, теплопостачання.

У ЗЗСО покладено плитку у коридорі. Отримано обладнання на 5 клас НУШ хромбук. Проте фасад школи находиться в аварійному стані й потребують капітального ремонту. Система опалення працює на новому котлі, дано генератор .

В 2022-2023 н.р. перед закладом був поставлений новий виклик - організація освітнього процесу в умовах правового режиму під час воєнного стану. В таких умовах освітній процес було адаптовано до безпечної форми навчання - очної, але при наявності укриття.

**1.Освітнє середовище.** Якість організації освітнього процесу, вдосконалення інформаційного простору.

Освітнє середовище вдосконалювалось відповідно Концепції НУШ.

Протягом навчального року виконувались основні завдання Стратегії щодо вдосконалення освітнього середовища:

* забезпечувалась відповідність освітнього середовища вимогам Кодексу безпечної і дружньої для дитини школи;
* забезпечувалась відповідність освітнього середовища (внутрішніх туалетів, вентиляційного, питного режимів, режиму освітлення) Санітарному регламенту;
* забезпечено необхідний перелік медичних засобів;
* максимально використовується наявна спортивна база ЗЗСО;
* введено у 2022-2023 року в організацію харчування істотні зміни – оновлено меню за вимогами здорового харчування;

В закладі створюється мотивуючий до навчання простір. Облаштовуються ігрові куточки в класних кімнатах. Виготовлено вказівники руху під час евакуації з приміщення та руху до укриття.

З метою забезпечення відповідності безпечного середовища вимогам Безпечної і дружньої для дитини школи:

* Заклад забезпечено миючими, дезінфікуючими засобами, безконтактним термометром.
* Медична сестра здійснює медичне обслуговування учнів та вихованців, медико-педагогічний контроль за уроками фізкультури.
* Забезпечено систематичне проведення санітарно-освітньої роботи серед учнів та батьків на класних годинах, зборах, співбесідах, які передбачені в планах виховної роботи, а саме:
* гігієна та режим для школяра;
* профілактика грипу та гострих респіраторних захворювань;
* профілактикаСНІДу та венеричних захворювань.
* Заклад забезпечено інформаційними матеріалами щодо правил поводження під час адаптивного карантину, під час надзвичайної ситуації воєнного характеру: Дії під час обстрілів, дії під час вибухів, Інструкція щодо дій у разі сигналу «Повітряна тривога».
* Забезпечено обізнаність учнів з правилами поведінки в надзвичайних ситуаціях.
* Перед кожними канікулами, перед початком освітнього процесу організовується проведення інструктажів з безпеки життєдіяльності.
* 2 рази на рік здійснюється огляд спортивних споруд, приміщень закладу освіти щодо виявлення небезпечних факторів, розробляються заходи для усунення порушень.

Проводиться інформаційна кампанія щодо небезпек в інтернеті, День безпечного інтернету.

Заходи, спрямовані на збереження і зміцнення здоров’я дітей передбачають впровадження системи здорового харчування, формування компетентностей з надання домедичної допомоги, дій у надзвичайних ситуаціях, попередження інфекційних хвороб, навичок життя в умовах пандемії.

**Безпечна школа. Попередження булінгу**.

Безпечне освітнє середовище забезпечує: наявність безпечних умов навчання та праці, комфортну міжособистісну взаємодію, сприяючи емоційному благополуччю учнів, педагогів та батьків відсутність будь-яких проявів насильства та наявність достатніх ресурсів для їх запобігання дотримання прав і норм фізичної, психологічної, інформаційної та соціальної безпеки кожного учасника освітнього процесу. В закладі не зафіксовано випадків булінгу. На сайті школи розміщені інформаційні матеріали щодо виявлення випадків булінгу.

В 2022-2023 н.р.

* Учні школи взяли участь у проведенні акції «16 днів проти насильства», долучилися до інтерактивних заходів: «Профілактика насильства серед учнівського середовища»; «Профілактика домашнього насильства», «Профілактика булінгу серед учнів» ;
* Розповсюдження серед учасників освітнього процесу 1-9 класів «Як не стати жертвою булінгу»;
* Розміщення на інформаційному стенді інформації про телефони гарячої лінії – профілактика булінгу, насилля;
* Проведення в закладі освіти тижнів протидії булінгу серед учасників освітнього процесу;
* Забезпечено спостереження чергових вчителів, чергових учнів, обслуговуючого персоналу за місцями загального користування - їдальні, коридори, шкільне подвір'я;
* Онлайн курс для вчителів «Групова психологічна підтримка педагогічних працівників в умовах війни».

**2. Система оцінювання:**

**Стратегічна ціль: СПРАВЕДЛИВЕ І ОБ’ЄКТИВНЕ ОЦІНЮВАННЯ.**

Прагнемо, щоб здобувачі освіти та їхні батьки вважали, що оцінювання результатів навчання учнів у закладі освіти є справедливим і об’єктивним.

Педагогічні працівники в усній формі, на інформаційних стендах у навчальних кабінетах та інших приміщеннях закладу знайомили учасників освітнього процесу з критеріями оцінювання. Система оцінювання в закладі освіти ґрунтується на компетентнісному підході. Учителі намагаються розробляють компетентнісні завдання для проведення оцінювання, застосовують формувальне оцінювання, що передбачає відстеження індивідуального поступу учня, практикують само та взаємооцінювання. Педагоги застосовують формувальне оцінювання: систематично відстежують та відображають розвиток, процеси навчання і результати навчання кожного учня, регулярно надають учням ефективний зворотний зв’язок щодо їхньої роботи.

Навчальні досягнення здобувачів у 1-4 класах підлягають вербальному, формувальному оцінюванню, та рівневому оцінюванню.

Основними видами оцінювання здобувачів освіти є вхідний контроль, поточне та підсумкове (тематичне, семестрове, річне). В цьому навчальному році в зв’язку з воєнним часом всі здобувачі освіти були звільнені від ДПА.

У закладі використовується поточний контроль шляхом виконання різних видів завдань, передбачених навчальною програмою, у тому числі для самостійної та індивідуальної роботи здобувачів освіти протягом семестру.

Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних та лабораторних занять, а також за результатами перевірки контрольних, самостійних робіт, індивідуальних завдань тощо.

**Стратегічна ціль: ЕФЕКТИВНИЙ ВНУТРІШНІЙ МОНІТОРИНГ.**

Здійснення внутрішнього моніторингу для дослідження стану і результатів навчання здобувачів освіти здійснюється відповідно розробленого Положення про внутрішній моніторинг. Ефективність застосованих заходів регулярно оцінюється на всіх рівнях управління освітніми процесами.

Критеріії оцінювання, система оцінювання навчальних досягнень вдосконалюються, впроваджується формувальне оцінювання в 5-9 класах, враховується індивідуальний доступ учня, здобувачі знань залучаються до розроблення критеріїв, самооцінювання та взаємооцінювання.

Застосовано метод «Портфоліо» в оцінюванні навчальних досягнень, сертифікація.

Після закінчення І і ІІ семестру корегування семестрових балів не було, оскільки жодної заяви від учнів та їх батьків не було подано.

**Стратегічна ціль: ВІДПОВІДАЛЬНЕ СТАВЛЕННЯ ДО НАВЧАННЯ.**

Заклад освіти сприяє формуванню у здобувачів освіти відповідального ставлення до навчання, діє учнівське самоврядування. Учителі дають учням доручення, іноді делегують повноваження. Значна увага приділена **профорієнтаційній** роботі – головному мотиватору навчальної діяльності. Вчителі проводять інформаційно-просвітницьку роботу серед здобувачів знань, яка направлена на

* формування у людини установки на власну активність та самопізнання як основу професійного самовизначення та самоствердження (теми уроків «Основи здоров’я»);
* формування умінь аналізу різних видів професійної діяльності;

Основними напрямами профорієнтаційної роботи з учнями в закладі є:

* професійна просвіта,
* професійне виховання,
* професійна діагностика
* професійна консультація учнів.

Провідна роль у цій роботі належить класним керівникам. Вони протягом тривалого часу спостерігають за учнями свого класу, вивчають їх індивідуальні особливості, інтереси, здібності й нахили, контактують з батьками, знають виховний потенціал кожної сім'ї. Це дає їм змогу організувати профорієнтаційну роботу на належному рівні.

Педагогічний колектив забезпечив виконання таких заходів:

* Організовано та проведено зустрічі учнів 9 -х класів із представниками закладів пофесійнотехнічної освіти .
* Проведено виховні години, тренінги та інтерактивні заняття із елементами тренінгу для учнів 8-9 класів: «Вибір професії за тобою.»
* Проведено анкетування щодо професійного визначення здобувачів освіти.

Застосовується очна форми навчання. Значної уваги було приділено вихованню відповідальності за результати навчальної діяльності учнів.

**Стратегічна ціль. НАВЧАННЯ ВПРОДОВЖ ЖИТТЯ.**

**Стратегічна ціль. АКАДЕМІЧНА ДОБРОЧЕСНІСТЬ.**

Здобувачі знань та педагогічні працівники діють на засадах академічної доброчесності. Члени педагогічного колективу інформували учнів про необхідність дотримання норм академічної доброчесності під час проведення занять, у позаурочних заходах, за допомогою наочної інформації.

Здобувачі освіти залучались до заходів:

* Виховні години, інтерактивні заняття: «Академічна доброчесність»,
* «Толерантність – запорука академічної доброчесності

**3. ПЕДАГОГІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ**

**Стратегічна ціль: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИКОНАННЯ ДЕРЖАВНИХ СТАНДАРТІВ – ЯКІСТЬ ОСВІТИ. ЗАДОВОЛЕННЯ ОСВІТНІХ ПОТРЕБ.**

Головне завдання вчителя – забезпечити рівень навчальних досягнень і розвитку компетентностей на рівні Державних стандартів, безумовне виконання навчальних програм та планів. Основними умовами успішного досягнення базової компетентності учнями школи ми вважаємо:

Підвищення ефективності уроку як основної можливості діалогу учня та вчителя; розвиток системи позаурочних форм освітньої діяльності, зорієнтованих на пошуковий, дослідницький, проблемний характер засвоєння змісту освіти.

Ріст професійної майстерності педагогічних кадрів; орієнтацію педагогів на особисті досягнення учнів в освітній взаємодії.

Забезпечення принципів відкритості й комфортності освіти в усіх її аспектах; комплексний супровід педагогами освітнього та професійного вибору школярів.

**Стратегічна ціль: РЕАЛІЗАЦІЯ КОНЦЕПЦІЇ НУШ.**

Робота педагогічного колективу була спрямована на забезпечення виконання навчальних програм і вимог Державних стандартів освіти. Заклад на якісному рівні задовольняє запити учасників освітнього процесу.

Педагогічний колектив втілює Концепцію нової української школи. Створено відповідне освітнє середовище в 1-4 класах НУШ. Вчителі, які працюють в 1-4 класах, та адміністрація закладу пройшли відповідну професійну підготовку. Впроваджується формувальне оцінювання навчальних досягнень здобувачів знань.

В умовах правового режиму воєнного стану здійснювалось впровадження Державного стандарту базової середньої освіти в 5 класі.

З метою якісного впровадження Державного стандарту базової середньої освіти проведено підготовку вчителів до роботи в 5 класі.

Новий Державний стандарт базової середньої освіти – матриця академічної свободи. Вчителі, які працюють з 5 класом обирали модельні програми, підручники. Але в умовах військового стану надрукованих підручників на початок року не було тільки в електронному вигляді, В кінці квітня було отримано підручник з математики. Забезпечено інформування педагогів про нові  нормативні, інструктивно-методичні документи щодо впровадження Державного стандарту базової і повної загальної середньої освіти. Всі вчителі, які викладають у 5 класі, мають відповідні сертифікати. Організовано обговорення на педагогічній раді питання готовності закладу щодо впровадження Державного стандарту базової  і середньої освіти з 1 вересня 2023 р.

Вчителі-предметники 5 класу перед початком навчального року на основі обраних модельних програм розробили навчальні програми, які:

– ґрунтуються на визначених стандартом ціннісних орієнтирах;

– охоплюють формування наскрізних в усіх ключових компетентностях умінь

– передбачають реалізацію вимог до обов’язкових результатів навчання у відповідній (відповідних) освітній (освітніх) галузі (галузях);

– ураховують наступність між циклами навчання на рівнях початкової та базової середньої освіти;

– орієнтуються на компетентнісний потенціал відповідної галузі / галузей, що визначає здатність кожної освітньої галузі формувати всі ключові компетентності через розвиток умінь і ставлень та базові знання.

Вчителі-предметники 5 класу забезпечують успішний адаптаційний період:

– у перші місяці навчання зважали на вже сформовані у початковій школі наскрізні вміння і навички учнів;

– уникають авторитарного впливу на особистість дитини, встановлюють й підтримують доброзичливі стосунки, довіру в спільній навчальній діяльності; – ураховують вікові та індивідуальні особливості розвитку й потреби кожного учня, особливості темпераменту та стиль сприйняття інформації,

– у перший місяць навчання учнів у 5-му класі більшість матеріалу на уроці орієнтувалася на повторення, дозування навчального навантаження та обсяг домашнього завдання, а також знижували його до мінімуму на вихідні дні;

– використовують додаткові сигнали, умовні позначення, сигнальні картки для привернення уваги та максимальної взаємодії учнів з учителем;

– налагодження емоційного контакту з усіма учасниками освітнього процесу, систематично взаємодіють з батьками учнів.

Вчителі-предетники 5 класу забезпечують діяльнісний підхід у викладанні предметів:

– забезпечують розвиток учнями здатності самостійно отримувати та обробляти інформацію з навчальних питань;

– індивідуальний підхід до учнів;

– розвиток комунікативних навичок учнів;

– застосування творчого підходу у процесі здійснення педагогічної діяльності;

– самостійне здійснення алгоритму дій, спрямованих на отримання знань та вирішення поставлених перед ними навчальних завдань.

**Стратегічна ціль: КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.**

Забезпечено виконання перспективного плану атестації педагогічних працівників.

Відповідно перспективного плану атестації педагогічних працівників в 2022-2023 н.р. атестувались 2 педагогічних працівників:

За наслідками атестації:

Підтверджено -1

Встановлено-1

В ході проведення атестації педагогічних працівників організовано вивчення системи роботи вчителів, які атестуються. Під час вивчення системи роботи вчителів проаналізовано такі напрями роботи:

1.Виконання вчителем статуту школи та правил внутрішнього трудового розпорядку

2.Стан календарного планування:

* відповідність планування вимогам навчальних програм;
* доцільність розподілу тем за тематичними оцінюваннями;
* передбачення форм проведення тематичних оцінювань;
* наявність у плануванні власного елемента новизни;
* стан поурочного планування, його якість і систематичність;
* планування позакласної роботи з предмета;
* якість планування виховної роботи.

3.Виконання вчителем навчальних програм:

* зіставлення календарних планів із записами у класних журналах, зошитах, щоденниках учнів і календарним плануванням; стан виконання графічних, контрольних, практичних, лабораторних робіт, робіт з розвитку зв’язного мовлення, творчих робіт тощо

4.Стан ведення учнівських зошитів:

* періодичність і якість перевірки зошитів, організація роботи над помилками;
* система письмових робіт, питома вага самостійних і творчих робіт;
* співвідношення об’єму виконаних робіт у класі та вдома;
* відзначення кращих учнівських зошитів;

5.Ведення класних журналів, журналів гурткової роботи, журналів індивідуальних занять учнями.

**Стратегічна ціль:ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ.**

Педагогічні працівники постійно підвищують свій професійний рівень, використовуючи різноманітні форми підвищення кваліфікації, передачі педагогічного досвіду, а також самоосвіту. Педагогічні працівники впроваджують нові форми і методи роботи в педагогічній діяльності, залучаються до експертної освітньої роботи.

* Здобуття мережевої освіти;
* Підвищення кваліфікації у онлайн режимі;
* Використання під час уроків електронних засобів навчання;
* Створення тестів, дидактичних матеріалів для уроку.

Педагогічні працівники розробляють календарно-тематичне планування на засадах компетентнісного підходу, розробляють завдання на виявлення компетенцій, оцінюють набуті компетенції.

Педагогічні працівники здійснюють особисто-орієнтований підхід в навчальній діяльності, що ґрунтується на партнерських відносинах учасників освітнього процесу.

Одним з пріоритетів методичної роботи є якісне підвищення фахової майстерності педагогічних працівників, їх безперервне самовдосконалення, розвиток професійної компетентності та педагогічної культури, відповідно до сучасних вимог, реалізація Річного плану підвищення кваліфікації вчителів на 2022 р. Річний план підвищення кваліфікації за кошти державного бюджету виконано на 100%, педагогічна рада визнала результати підвищення кваліфікації, яке вчителі проходили на он-лайн заходах відповідно поданих клопотань та на підставі звітів про проходження кваліфікації та документів, що засвідчують проходження підвищення кваліфікації.

**4. УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ**

**Стратегічна ціль: ДОВІРА ДО ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**

Керівництво закладу планує та здійснює заходи щодо утримання у належному стані будівель, приміщень, обладнання у співпраці з засновником.

Управлінська діяльність забезпечує реалізацію політики академічної доброчесності.

В 2022-2023 н.р. виховна робота в школі здійснювалась відповідно листа МОН України від від 10 серпня 2022 р., № 1/9105-22 «Щодо організації виховного процесу в закладах освіти у 2022-2023 н.р.». Відповідно Концепції нової української школи виховання є невід’ємною складовою освітнього процесу, є наскрізним процесом, охоплює усі сфери шкільного життя і має ґрунтуватися на цінностях. Особлива роль в організації виховної діяльності в закладі освіти належить педагогу-організатору та класним керівникам.

Основними напрямками виховної роботи в умовах правового режиму воєнного стану були:

* **права дитини;**
* **національно-патріотичне виховання;**
* **протидія булінгу;**
* **запобігання домашньому насильству;**
* **запобігання та протидія торгівлі людьми;**
* **профілактика шкідливих звичок та девіантної поведінки;**
* **сприяння розвитку учнівського самоврядування;**
* **психологічна підтримка учасників освітнього процесу під час війни;**
* **безпека життя.**

Незважаючи на воєнні загрози, карантинні обмеження, педагогічний колектив використовує змішані форми виховної роботи з дітьми.

Активно працює у школі методоб'єднання класних керівників. Протягом року всі класні керівники брали активну участь у роботі ШМО: засідання МО, проводили відкриті виховні заходи, розглядали актуальні проблеми виховання здобувачів освіти.

**Правове виховання**. Відповідно до Закону України «Про освіту» в Україні створюються рівні умови доступу до освіти, до всіх форм здобуття освіти. Це особливо актуально в умовах режиму воєнного стану. В закладі освіти не навчаються учні статусу ВПО. Дітям усім надається психологічна підтримка, консультації з питань правової допомоги.

Упродовж 2022-2023 навчального року адміністрацією здійснювались організаційні заходи щодо профілактики правопорушень, організації правовиховної роботи.

У закладі освіти здійснювались організаційні заходи з профілактики злочинності, правопорушень та запобігання бездоглядності серед неповнолітніх.

На сайті школи постійно висвітлюється інформація щодо заходів з правового та превентивного виховання учнів.

**Національно-патріотичне виховання**.

Наказом МОН України від 06.06.2022 №527 затверджено Заходи щодо реалізації Концепції національно-патріотичного виховання в системі освіти України до 2025 року. Відповідно Концепції розроблено заходи з національно-патріотичного виховання в закладі освіти на 2021-2025 рр.

Відповідно ст. 10 Конституції України, Законів України «Про освіту», у 2022 - 2023 навчальному році в закладі освіти реалізовувалися практичні заходи щодо впровадження мовного законодавства, закріплення статусу української мови як державної.  у школі систематично проводилася робота щодо забезпечення державної політики всіх рівнів та дотримання чинного законодавства.  Освітній процес здійснювався державною мовою.

Виховні плани роботи класних керівників передбачали діяльнісний підхід у вихованні здобувачів освіти в умовах війни:

* проводили заходи національно-патріотичної спрямованості;
* займалися волонтерською діяльністю;
* влаштовували акції пам'яті;
* проводили години спілкування, присвячені війни рф проти України.

Традиційно відзначаються День української писемності та мови, Міжнародний день української мови. Здобувачі освіти та педагогічні працівники брали участь у онлайн заходах.

Основними заходами жовтня стало відзначення Дня захисника і захисниць України, День українського козацтва в онлайн форматі.

**Протидія булінгу** та домашнього насильства. Відповідно до статті 15 Закону України «Про повну загальну середню освіту» виховний процес є невід’ємною складовою освітнього процесу і має ґрунтуватися на загальнолюдських цінностях, культурних цінностях українського народу.

Протягом навчального року проводилась профілактична робота з попередження насильства. Зокрема, це стосувалося таких його проявів, як булінг, мобінг, кібербулінг та ін. Були проведені такі заходи: «Попередження насильства серед учнівської молоді», «Профілактика домашнього насильства», «Попередження булінгу та як захистити себе?», «Як уникнути мобінгу та кібербулінгу».

**Запобігання та протидія торгівлі людьми**

Педагогічний колектив впроваджує в освітній процес заходи щодо підвищення рівня обізнаності здобувачів освітніх послуг та їх батьків з питань протидії торгівлі дітьми.

В школі проводились такі заходи:

* висвітлювалось законодавство у сфері протидії торгівлі людьми на сайті закладу освіти;
* оновлювались інформаційні матеріали у школі матеріалами з питань протидії торгівлі людьми;
* підвищувався рівень обізнаності здобувачів освіти та педагогічних працівників щодо сучасних проявів торгівлі людьми;
* проводились інформаційно-просвітницькі та профілактичні заходи з протидії торгівлі людьми серед учнівської молоді, такі як, «Профілактика торгівлі людьми», «Великі права маленької дитини», «Як не стати жертвою работоргівлі», «Порушення прав дітей: експлуатація та торгівля» та заходи з безпечного поводження в інтернеті та профілактика уникнення проявів торгівлі людьми«Моя безпека в інтернеті-моя суперсила» для учнів початкових класів,

«Моя безпека в інтернеті» для 5-9 класів.

**Профілактика шкідливих звичок та девіантної поведінки**

Профілактика девіантної поведінки є важливим чинником який впливає на формування здорової та повноцінної особистості. Педагогічний колектив гімназії своєчасно проводить превенцію щодо попередження девіантної поведінки, акцентуючи свою увагу на адиктивній поведінці, про формування навичок здорового способу життя серед учнівської молоді та учнів початкових класів.

Протягом 2022-2023 навчального року були проведені такі інтерактивні заняття з елементами тренінгу, виховні години, бесіди, як:

«Подорож країною Здоровляндією» для учнів 1-4 класів;

«Здоровий спосіб життя-це корисно та круто!» для учнів 1-4 класів;

«Профілактика психоактивних речовин»,«Профілактика шкідливих звичок серед учнівської молоді» з використанням інтерактивних ігор «Крок за кроком», «Володар кілець», «Профілактика адитивної поведінки», «Профілактика вживання алкоголю, тютюнових, наркотичних виробів», «Профілактика алкоголізму і наркоманії у підлітковому віці», для учнів 5-9 класів.

**Сприяння розвитку учнівського самоврядування.**

Робота учнівського самоврядування є невід’ємною ланкою розвитку талановитої молоді, залучення їх до масових заходів, інформаційних хвилинок, мастер класів, квестів протягом навчального року.

Перед початком навчального року розробляється план шкільного парламенту «Патріот», який складений згідно плану роботи школи на 2022-2023 навчальний рік, включаючи в себе такі компетентності: соціальна, громадянська, інформаційна-цифрова, екологічна грамотність, здорове життя, обізнаність та самовираження у сфері культури, спілкування державною мовою.

В школі учнівське самоврядування працювало під керівництвом педагога-організатора , долучалися до конкурсів, благодійних акцій на підтримку захисників та захисниць..

**Сімейне виховання**

Головною метою родини є функція виховання людини і громадянина. Головний сенс і мета сімейного життя- виховання дітей. Виховання, якщо воно бажає щастя дитині, повино виховувати її не для щастя, а приготувати до праці життя. Регулювання батьківської відповідальності за виховання є актуальним в сучасних умовах і ці питання унормовані в нормативно-правових актах України щодо прав, обов’язків та відповідальності батьків за виховання дітей. Питання батьківської відповідальності за виконання своїх обов’язків щодо забезпечення права дитини на повну загальну середню освіту своєчасно розглядали на загальношкільних батьківських зборах. Одним із пріоритетів НУШ є партнерська взаємодія батьківської і педагогічної спільноти.

Батьки здобувачів освіти залучені до різноманітних заходів, благодійних акцій, лекторіїв, батьківських зборів, екскурсій, профорієнтаційної роботи, відвідання мастер класів та активної участі в навчально-виховному процесі закладу.

Класні керівники в роботі надавали перевагу груповим та індивідуальним формам роботи з батьками (бесіди, індивідуальне спілкування, батьківські збори);

Батьки своєчасно інформуються про успіхи та досягнення учнів, оголошуються подяки за активну участь у житті класу, школи та за зразкове виконання своїх батьківських обов’язків.

**Психологічна підтримка здобувачів освіти**

На виконання наказу від 29 березня 2022 року «Про забезпечення заходів з психологічної підтримки здобувачів освіти в умовах воєнного часу», з огляду на існуючу загрозу психічному здоров’ю учасників освітнього процесу внаслідок збройної агресії російської федерації, на нараді при директору педагогічним колективом розглянуто механізм впровадження в роботу закладу освіти «Методичних рекомендацій для педагогічних працівників, практичного психолога, соціального педагога «Перша психологічна допомога. Алгоритм дій». Педагогічні працівники мали можливість пройти навчання «Психологічна підтримка педагогічних працівників» протягом 2022-2023 року.

**Вибухонебезпека**

Враховуючи Додаток 1 до листа МОН від 17.03.2022 № 1/3485-22 Методичні рекомендації «Про проведення бесід з учнями закладу освіти з питань уникнення враження мінами і вибухонебезпечними предметами», Лист МОН України № 1/4428-22 від 25.04.2022 з метою попередження враження мінами та вибухонебезпечними предметами учасників освітнього процесу, було розроблено і затверджено алгоритм дій працівників закладу у випадку виявлення вибухонебезпечного предмету та вживаються інформаційно-просвітницькі заходи:

* посилено пропускний режиму при вході в заклад,

адміністрацією щоденно проводяться обходи території закладу і періодична перевірка навчальних приміщень на предмет своєчасного виявлення вибухових пристроїв або підозрілих предметів;

* проведено спільний із працівниками цивільного захисту, правоохоронних органів інструктажів і практичних занять з питань дій у разі загрози або виникнення надзвичайних подій;
* проведення бесід класними керівниками з просвіти учасників освітнього процесу в школі щодо питань мінної небезпеки і вибухонебезпечних предметів та дій в надзвичайних ситуаціях;
* постійне оновлення на сайті фейсбуку пам’ятки про поводження з підозрілими вибухонебезпечними предметами.

**ГОЛОВНІ ЗАВДАННЯ ПЕДАГОГІЧНОГО КОЛЕКТИВУ НА 2023-2024 Н.Р.:**

В закладі  є журнал обліку звернень громадян. Активно діє сайт закладу для висвітлення  освітнього  процес та зворотнього зв’язку з громадськістю.  Створена рада закладу, батьківський комітет, які підтримують і намагаються допомогати у розвитку матеріально-технічної  бази школи.

Враховуючи зазначене, перед педагогічним колективом залишаються незмінними завдання:

**1. ЗА НАПРЯМКОМ «ОСВІТНЄ СЕРЕДОВИЩЕ»:**

1.Забезпечити систему роботи з адаптації та інтеграції здобувачів освіти до освітнього процесу.

**2. ЗА НАПРЯМКОМ «СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ ЗДОБУВАЧІВ ЗНАНЬ»:**

1. Розроблення критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів при використанні інших, крім класно-урочної, форм організації освітнього процесу та форм роботи з учнями: дистанційного, змішаного, кооперативного (групового) навчання;

2.Обов’язкове оприлюднення критеріїв оцінювання; спільне з учнями розроблення критеріїв;

3.Впровадження самооцінювання і взаємооцінювання учнів; отримання постійного зворотного зв’язку від учнів у процесі оцінювання;

4.Використання учнівського портфоліо як способу оцінювання результатів навчання учнів;

6.Розвивати критичне мислення учнів.

7. Урізноманітнювати форми роботи використання вчителями для впровадженняформувального оцінювання в освітньомупроцесі

8.Забезпечити розвиток відповідального ставлення до навчання шляхом:

- активізації участі учнів в організації своєї навчальної діяльності;

- наявності чітких критеріїв оцінювання навчальних досягнень учнів;

- зосередженні освітнього процесу на оволодіння учнями ключовими компетентностями, а не на відтворенні інформації;

- можливість вибору учнями власної освітньої траєкторії;

- заохочення і позитивного оцінювання роботи учня;

- надання конструктивного зворотного зв’язку на роботи учнів, їхні результати навчання

**3. ЗА НАПРЯМОМ «ОЦІНЮВАННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ»:**

Педагогічним працівникам забезпечити реалізацію внутрішньої системи забезпечення якості освіти шляхом виконання навчальних програм відповідно Державних стандартів;

3.1. Вчителям під час проведення навчальних занять здійснювати наскрізний процес виховання, поєднувати виховний процес із формуванням ключових компетентностей та наскрізнихуміньучнів,акцентувати увагу на

Повагу гідності, прав і свобод людини.

Морально-етичне виховання.

Розвиток громадянської свідомості та відповідальності.

Розвиток навичок критичного мислення.

Розвиток навичок співпраці та командної роботи.

Формуванняздорового та екологічного способу життя.

3.2.Створювати умови особистісно орієнтованого навчання:

- відмова від орієнтації освітнього процесу на пересічного школяра;

- обов’язкове максимально можливе врахування інтересів кожної дитини;

- підхід до дитини як до особистості;

- забезпеченнясвободи і прав дитини в усіх проявах її діяльності;

-урахування вікових, індивідуальних та психофізичних особливостей дитини, її життєвого досвіду;

- забезпечення можливості учню вільно висловлювати свою думку;

- забезпечення партнерських стосунків між вчителем і дитиною.

3.4. Неухильно дотримуватись принципів академічної доброчесності та власним прикладом демонструвати важливість дотримання норм академічної доброчесності у педагогічній діяльності (посилання на джерела, які використовуються в роботі, справедливе оцінювання навчальних досягнень учнів, підбір завдань, які відповідають віковим можливостям учнів).

3.5. Інформувати учнів про необхідність дотримання академічної доброчесності: під час проведення навчальних занять, у позаурочних заходах, за допомогою наочної інформації (наголошувати на дотриманні таких якостей, як старанність, самостійність у навчанні, відповідальність за свої рішення, чесність здобуття оцінок тощо).

3.6. Інформувати батьків про необхідність дотримання академічної доброчесності (скажімо, придбання дітям збірників готових домашніх завдань, виконання за дітей домашніх завдань, практичних робіт є безпосереднім порушенням принципів академічної доброчесності).

3.7. Спрямовувати зміст завдань під час проведеннянавчальних занять на творчу та аналітичну роботу учнів, ставитипроблемніпитання, на якінемаєготовоївідповіді в підручникучиіншихджерелах.

3.8. Педпрацівникам створювати та розміщувати на освітніх сайтах власні розробки, публікації; створити власне електронне порт фоліо.

3.9.Вдосконалювати професійні компетентності для роботи в умовах дистанційного та змішаного навчання;

3.10. Враховувати під час атестації та моніторингів педагогічної діяльності педагогічних працівників відповідність професійному стандарту вчителя.

**4. ЗА НАПРЯМОМ «УПРАВЛІНСЬКІ ПРОЦЕСИ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ»:**

4.1. Забезпечити реалізацію Стратегії розвитку закладу освіти на 2023-2024 н.р.

4.2.Разом із засновником забезпечити оновлення та зміцнення навчально-матеріальної бази згідно Стратегії.

4.3.Управлінські рішення приймати з урахуванням пропозицій учасників освітнього процесу. Посилити залучення всіх учасників освітнього процесу до розроблення внутрішніх документів, планів, заходів.

4.4. З метою забезпечення інформаційної відкритості закладу освіти, оновити сайт закладу освіти. Забезпечувати своєчасність розміщення інформації.

Наявні результати і здобутки з управління закладом – це не лише моя особиста заслуга, це кропітка, творча, наполеглива, самовіддана праця з педагогічного колективу та кожного члена трудового колективу, батьків та громадськості. За це всім хочу висловити щиру вдячність.

Бажаю усім Вам міцного здоров’я, щастя, благополуччя, творчих здобутків, реалізації планів, життя без тривог і, найголовніше – миру! Ми обов’язково ПЕРЕМОЖЕМО! ВСЕ БУДЕ УКРАЇНА !

Успіхи школи це не мої особисті успіхи, а успіхи усіх учасників освітнього процесу, це успіхи нашого закладу.

Щиро вдячна всім за наполегливу працю, творчість і винахідливість, у вклад кожного у виконанні своїх обов’язків. Все це заради наших дітей, бо діти – це є оцінка нашого життя, його зміст і продовження. Ми повинні дати їм все найкраще, виховати їх добрими, розумними і щасливими.

Тож будьмо завжди разом – школа, сім’я, громадкість. Надіюся на подальшу співпрацю. Всім вам зичу миру і добра, щоб діти зростали толерантними, підготовленими до життєвих випробувань, всебічнорозвинутими, але, найголовніше гарними дітьми, здатними допомагати, розуміти, підтримувати. **Нехай всім щастить!**

**П Р О Т О К О Л**

звітування директора Підгорецького ЗЗСО

перед педагогічним колективом та громадськістю

від 16.06.2023  р.

ПРИСУТНІ: \_\_ чол.

представники педагогічного колективу школи – \_\_\_ вчителів;

батьківської громадськості   -\_\_ чол.

обслуговуючий персонал – \_\_\_чол.

**ПОРЯДОК ДЕННИЙ:**

1. Звітування керівника школи про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю щодо підвищення рівня організації освітнього процесу у закладі, ужиті керівником заходи щодо зміцнення та модернізації матеріально–технічної бази ЗЗСО, залучення додаткових джерел фінансування  та їх використання, ужиті заходи  щодо забезпечення закладу кваліфікованими педагогічними кадрами, залучення педагогічної та батьківської громадськості, співпрацю з громадськими організаціями. Дзьоба Н.Ю..

 2. Виступи членів педагогічного колективу, батьківської громадськості про діяльність керівника ЗЗСО Дзьоби Н.Ю., щодо підвищення рівня організації освітнього процесу у навчальному закладі.

 3. Оцінювання діяльності керівника школи шляхом закритого голосування членами педагогічного колективу, батьківського комітету, ради ЗЗСО за результатами звіту керівника.

**Вибори голови та секретаря конференції.**

Вчитель початкових класів Яцишин Г.В. внесла пропозицію обрати головою зборів голову ПК Масляник О.П. За результатами голосування головою зборів обрали Масляник О.П.

У свою чергу Масляник О.П. запропонувала обрати секретарем вчителя української мови Притульську О.С.

Результат голосування: одностайно.

     СЛУХАЛИ: голову зборів Масляник О.П.,яка зазначила, що згідно з наказом Міністерства освіти і науки України «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю» від 23.03.2005 р. № 178, на виконання Національної доктрини розвитку освіти (п. 3), наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх навчальних закладів», «Положення про загальноосвітній навчальний заклад» керівник навчального закладу має щороку звітувати про свою діяльність перед членами педагогічного колективу, батьківського комітету, ради та громадськості з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної  державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базується на принципах взаємодопомоги та позитивної  мотивації.

1. СЛУХАЛИ звіт директора ЗЗСО Дзьобу Н.Ю., в якому вона проаналізувала свою діяльність в 2022-2023 навчальному році в контексті роботи структурних підрозділів школи. Вона проінформувала про:
2. персональний внесок керівника у підвищення рівня організації освітнього процесу;
3. виконання функціональних обов’язків щодо забезпечення обов’язковості загальної середньої освіти (охоплення навчанням дітей шкільного віку, продовження навчання випускників 9 класу у порівнянні за останні 3 роки);
4. створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо впровадження педагогічних технологій у освітній процес;
5. організацію різних форм позаурочної навчально-виховної роботи;
6. про ужиті заходи щодо зміцнення та модернізацію матеріально-технічної бази закладу освіти;
7. залучення додаткових джерел фінансування закладу освіти та їх раціональне використання;
8. вжиті заходи щодо забезпечення  школи педкадрами
9. соціальний захист, збереження та зміцнення здоров’я учнів та працівників педагогічного колективу;
10. моральне та матеріальне стимулювання учнів та педпрацівників;
11. дотримання  правопорядку неповнолітніми;
12. залучення педагогічної та батьківської громадськості  до управління діяльності закладу освіти;
13. дисциплінарну практику та аналіз звернень громадян з питань діяльності навчального закладу, реагування директора на зауваження та пропозиції, викладені батьківським комітетом, батьками, представниками органів громадського самоврядування.

***(звіт додається)***

1. Про діяльність Дзьоби Н.Ю.  як керівника Підгорецького ЗЗСО зазначили члени педагогічного колективу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,представники батьківської громадськості\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. СЛУХАЛИ:

Голову зборів Масляник О.П., яка запропонувала прийняти участь у закритому голосуванні в ході якого оцінити діяльность керівника ЗЗСО Дзьоби Н.Ю. впродовж 2022 -2023 навчального року, підвела підсумок звітування та повідомила присутніх про результати голосування.

**Результати закритого голосування:-**

**«задовільно» -  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**«задовільно з матеріальним заохоченням»-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**«незадовільно» -** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**УХВАЛИЛИ:**

1.Оцінити роботу керівника Підгорецького ЗЗСО Дзьоби Н.Ю.-\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2. Довести рішення загальних зборів до відома відділу освіти та гуманітарної політики Заболотцівської сільської ради.

**ПРОПОЗИЦІЇ:**

1. Покращувати матеріально-технічну базу школи.
2. Залучати меценатів до співпраці зі ЗЗСО.
3. Провести капітальний ремонт фасаду
4. Оновити технічну базу ЗЗСО.

**Голова зборів: О.П.Масляник**

**Секретар зборів: О.С.Притульська**

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО Дзьоби Н.Ю.:**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО Дзьоби Н.Ю.:**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО Дзьоби Н.Ю.:**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

**Бюлетень для голосування**

**Оцінити діяльність керівника**

**Підгорецького ЗЗСО:Дзьоби Н.Ю.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |

|  |  |
| --- | --- |
|  | « задовільно |
|  | незадовільно |
|  | Задовільно з матеріальним заохоченням |