|  |  |
| --- | --- |
| **СХВАЛЕНО** на засіданні педагогічної ради від 2021 року № | **ЗАТВЕРДЖУЮ**Директор опорного закладу освіти «Лівинецький ліцей» Лівинецької сільської радиДністровського району Чернівецької області\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Л.МЕЛЬНИК** |

 **Стратегія розвитку**

**опорного закладу освіти «Лівинецький ліцей»**

**на 2021 -2026 роки**

**ЗМІСТ**

1. **ВСТУП**
2. **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**
3. **СТРАТЕГІЧНА МЕТА РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**
4. **ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ НА 2021-2026 роки**
5. **ПРИНЦИПИ, ЩО РЕГЛАМЕНТУЮТЬ ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**
6. **СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ**

**Опорного закладу освіти «Лівинецький ліцей» на 2021 -2026 роки**

* 1. **Управлінська складова**
	2. **Освітня складова**
	3. **Виховна складова**
	4. **Методична складова**
	5. **Матеріално-технічна складова**
1. **РОБОТА З ОБДАРОВАНОЮ МОЛОДДЮ**
2. **МОДЕЛЬ ВИПУСКНИКА**
3. **СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**
4. **ПЕРСПЕКТИВНА МЕРЕЖА ЗАКЛАДУ ОСВІТИ**
5. **ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ**
6. **ПРОЕКТ «Обдарована дитина»**
7. **ПРОЕКТ «Інновації в НОВІЙ УКРАЇНСЬКІЙ ШКОЛІ»**
8. **ПРОЕКТ «Заклад освіти – толерантне середовище, СТОП БУЛІНГ»**
9. **ПРОЕКТ «Кадрове забезпечення освітнього процесу»**
10. **ВСТУП**

Підготовка Стратегії розвитку опорного закладу освіти «Лівинецький ліцей» на 2021 -2026 роки зумовлена якісним оновленням змісту освіти згідно нового Закону України «Про освіту», Концепції нової української школи, який полягає в необхідності привести її у відповідність із європейськими стандартами, потребами сучасного життя, запитами суспільства щодо надання якісних освітніх послуг. Пріоритетними напрямами розвитку освіти є формування сучасних освітніх компетенцій та формування високого рівня інформаційної культури кожного члена суспільства, якісну підготовку підростаючого покоління до життя в основі якого закладена повна академічна свобода.

Стратегія розвитку закладу визначає основні шляхи, скеровує педагогів до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, задоволення освітніх потреб здобувачів освіти, створення освітнього середовища, у якому б реалізувалася сучасна модель випускника, особистості, готової до життя з самореалізацією компетенцій, наданих під час здобуття освіти.

Стратегія розвитку закладу спрямована в площину цінностей особистісного розвитку, варіативності й відкритості освітньої системи закладу, зумовлює модернізацію чинників, які впливають на якість освітнього процесу, змісту освіти, форм і методів навчання й виховання,внутрішнього та завнішнього моніторингів якості знань здобувачів освіти та якості надання педагогами освітніх послуг, прийнятті управлінських рішень.

Стратегія розвитку закладу є комплексом методичних, матеріально- технічних та управлінських проєктів із визначенням шляхів їх реалізації. У ній максимально враховані потреби учасників освітнього процесу.

Проекти, з яких складається Стратегія розвитку закладу, допоможуть вирішити такі завдання:

* організація освітньої роботи в закладі відповідно вимогам нового Закону України «Про освіту», підтримка обдарованої молоді;
* створення умов для проведення освітнього процесу, які забезпечують збереження фізичного та психічного здоров’я здобувачів освіти попередження булінгу;
* організація моніторингів якості знань та надання освітніх послуг;
* професійний розвиток педагогічних кадрів;
* забезпечення, оптимізація та покращення матеріально-технічної бази;
* забезпечення прозорості та інформаційної відкритості роботи закладу.

Основними результатами Стратегії розвитку школи будуть удосконалення й модернізація сучасного освітнього середовища закладу, системні позитивні зміни, підвищення якості надання освітніх послуг. Стратегія розвитку закладу дасть можливість виробити пріоритетні напрями діяльності школи на найближчі роки.

1. **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

Пріоритетним напрямком сучасної освітньої системи України, що підтверджено сучасними державними законами та нормативними документами, є доступ до якісної освіти, до найкращих світових здобутків у освітній галузі.

Новий Закон України про освіту та Концепція НУШ орієнтує педагогів на персональну відповідальність за якість надання освітніх послуг та перехід від декларування переваг особистісної моделі до її практичного впровадження. Визначено вимоги до якості знань здобувачів освіти, які відповідають змісту і структурі предметних компетентностей (знає, розуміє, застосовує, аналізує, виявляє ставлення, оцінює тощо). Разом із предметною підготовкою за роки здобуття загальної середньої освіти діти мають оволодіти ключовими компетентностями, до яких, згідно з міжнародними домовленостями, віднесено: уміння вчитися, спілкуватися державною, рідною та іноземними мовами; математична і базова компетентності в галузі природознавства і техніки; інформаційно-комунікаційна; соціальна і громадянська; загальнокультурна; підприємницька; здоров’язберігаюча. Державний стандарт ґрунтується на засадах особистісно орієнтованого, компетентнісного та діяльнісного підходів. Діяльнісний підхід спрямований на розвиток умінь і навичок здобувачів освіти, застосування здобутих знань у практичній ситуації, пошук шляхів інтеграції до соціокультурного та природного середовища.

Основна мета діяльності закладу освіти – це безперервний процес підвищення ефективності освітнього процесу з одночасним урахуванням потреб суспільства, а також потреб особистості здобувача освіти. Цьому сприяє застосування новітніх досягнень педагогіки та психології, використання інноваційних технологій навчання, комп’ютеризація освітнього процесу.

Освітній процес закладу спрямований на формування у випускника школи якостей, необхідних для життєвого та професійного визначення, а саме:

* орієнтації у сучасних реаліях і підготовленості до життя у ХХІ столітті;
* здатності до самовизначення, саморозвитку, самоосвіти;
* володіння іноземною мовою;
* наявності життєвого досвіду спілкування, роботи в колективі, під керівництвом, та самостійно, з довідковою літературою;
* високого рівня освіченості, культури, здатності до творчої праці, професійного розвитку;
* вільного володіння комп’ютером, високого рівня культури користування ІКТ;
* готовності до вибору професії відповідно до своїх здібностей та можливостей, потреб ринку праці;
* формованню трудової та моральної життєвої мотивації, активної громадянської і професійної позиції.

В основу Стратегії розвитку закладу покладено системний підхід, спрямований на застосування сучасних педагогічних технологій освіти на засадах компетентнісного підходу в контексті положень «Нової української школи».

Стратегія розвитку закладу повністю підпорядкована освітній меті – виявленню і розвитку здібностей кожної дитини, формуванню духовно багатої, фізично розвиненої, творчо мислячої, конкурентоспроможної особистості – громадянина України.

Ми повинні зробити все для того, щоб випускники школи були максимально здоровими – фізично і психологічно, підготовленим до життя. А для цього – будувати освітній процес на принципах гуманізації та демократизації , на основі педагогіки партнерства – тісної взаємодії в системі «здобувачі освіти – педагоги – батьки здобувачів освіти».

1. **СТРАТЕГІЧНА МЕТА РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ:**
	* визначення стратегії розвитку опорного закладу освіти «Лівинецький ліцей» на 2021 -2026 роки як закладу, що надає якісну сучасну освіту шляхом вільного творчого навчання відповідно до суспільних потреб, зумовлених розвитком української держави;
	* створення життєздатної системи навчання і виховання дітей для досягнення ними освітнього рівня згідно з державними стандартами;
	* забезпечення здорових умов розвитку, самозбагачення, вдосконалення особистості;
	* формування в учнівської молоді навичок громадської активності та самореалізації;
	* підготовка випускників до життєдіяльності в нових соціально- економічних умовах.

**Мета та завдання закладу**

* + ***Основний принцип педагогічного процесу закладу –*** цілеспрямована взаємодія дорослих і дітей, що виступає джерелом розвитку й задоволення вищих потреб дитини, умовою її можливої реалізації, навчальним середовищем, у якому індивід самостверджується й самореалізується.
	+ ***Наша мета –*** створити умови для повноцінного інтелектуального, творчого, морального, фізичного розвитку дитини, виробити сучасну модель випускника школи, спроможного реалізувати власний позитивний потенціал.
	+ ***Завдання*** - реалізація ціннісних пріоритетів особистості, створення розвивального середовища, у якому б реалізувалася модель випускника, задоволення освітніх потреб не тільки обдарованої молоді, а й звичайних учнів, де всі стануть успішними в житті, здатними до інтеграції з європейським співтовариством.

**План стратегічного розвитку спрямований на:**

* + - **виконання**
	+ Конституції України;
	+ Законів України:
* «Про освіту»
* «Про загальну середню освіту»
* «Про Національну програму інформатизації»
* «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні»
* «Про молодіжні та дитячі громадські організації»
* «Про охорону дитинства»;
	+ Національної Програми «Освіта України ХХІ століття»;
	+ Національної доктрини розвитку освіти;
	+ Національної Програми «Діти України»;
	+ Державних стандартів початкової, базової і повної загальної середньої освіти;
	+ Конвенції про права дитини;
		- **реалізацію:**
	+ сучасної державної політики в освітянській галузі на основі державно-громадської взаємодії з урахуванням сучасних тенденцій розвитку освіти та потреб учасників навчально-виховного процесу;
	+ нормативно-правових актів щодо розвитку освітньої галузі;
		- **створення:**
	+ належних умов для розвитку доступної та якісної системи загальної середньої освіти;
	+ умов рівного доступу до освіти;
	+ гуманних відносин в освітньому закладі;
	+ сприятливих умов для підтримки та розвитку обдарованих учнів;
	+ належних умов для соціально-психологічнго захисту учасників навчально-виховного процесу;
	+ необхідної матеріально-технічної бази;
* **забезпечення:**
	+ стабільного функціонування навчального закладу;
	+ розвитку мережі навчального закладу з урахуванням потреб споживачів, суспільних запитів і державних вимог;
	+ суттєвого зростання якості освіти;
	+ наукового підходу до виховання та соціалізації дітей і підлітків.
1. **ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ ЗАКЛАДУ ОСВІТИ НА 2021-2026 РОКИ**

**Основними стратегічними завданнями розвитку закладу освіти на 2021– 2026 роки є:**

* 1. Формування багатомірного освітнього простору для здобувачів освіти, орієнтованого на автономію, академічну свободу для всебічного розвитоку особистості, як найвищої цінності суспільства, її талантів, інтелектуальних, творчих і фізичних здібностей.
	2. Забезпечення якості надання освітніх послуг на початковому, базовому та профільному середньому рівнях освіти.
	3. Формування цінностей і необхідних для самореалізації здобувачів освіти компетентностей.
	4. Створення опорного закладу освіти для здобуття профільної освіти учасниками освітнього процесу.
	5. Гуманістична направленість педагогічного процесу, повага до особистості учасників освітнього процесу.
	6. Надання освітніх послуг через форми здобуття освіти згідно чинного законодавства (очна, дистанційна, сімейна, екстернатна, мережева, педагогічний патронаж).
	7. Виховання відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям, громадськості, суспільства.
	8. Розвиток творчої ініціативи та академічної свободи педагогів в пошуках нових форм і методів педагогічної діяльності для надання якісних освітніх послуг.
	9. Розвиток в здобувачів освіти пізнавальних інтересів і здібностей, потреби глибокого і творчого оволодіння знаннями, навчання самостійного набуття знань, прагнення постійно знайомитися з найновішими досягненнями науки і техніки.
	10. Прищеплення здобувачам освіти шанобливого ставлення до культури, звичаїв, традицій усіх народів, що населяють Україну.
	11. Врахування вікових і індивідуальних особливостей здобувачів освіти і вибір оптимальної системи способів навчання і виховання з врахуванням індивідуальних рис характеру кожної дитини.
	12. Створення умов для надання освітніх послуг особам з особливими освітніми потребами (інклюзивне, індивідуальне навчання).
	13. Виховання свідомого відношення до всіх видів діяльності і людських відносин на основі самостійності та творчої активності здобувачів освіти.
	14. Збереження та зміцнення морального та фізичного здоров’я учасників освітнього процесу.
	15. Підвищення професійного рівня кадрового потенціалу згідно Положення про атестацію та сертифікацію педагогічних працівників.
	16. Перехід на академічну, організаційну, фінансову, кадрову автономію закладу
	17. Забезпечення прозорості та інформаційної відкритості з приводу роботи закладу на власному вебсайті.

**5. ПРИНЦИПИ, ЩО РЕГЛАМЕНТУЮТЬ ДІЯЛЬНІСТЬ**

**ЗАКЛАДУ ОСВІТИ:**

1. Самостійність у вирішенні основних питань змісту її діяльності, розвитку різноманітних форм співпраці й партнерства для створення громадсько орієнтованої школи, встановлення довіри між учасниками навчально-виховного процесу.
2. Науковість та ефективність освітнього процесу на основі інноваційних освітніх технологій.
3. Демократизм і гуманізм освітнього процесу.
4. Збереження, передача, відновлення й розвиток української національної культури та культури народів світу засобами освіти.
5. Раціональність та доцільність вибору форм і засобів освіти й виховання для задоволення духовних запитів дитини, її пізнавальних та інтелектуальних можливостей, інтересів.
6. Забезпечення фізичного розвитку дитини, збереження її життя і здоров'я.
7. Творчий пошук резервів і джерел вдосконалення роботи школи.
8. Дотримання етики у стосунках усіх учасників освітнього процесу.

**6. СТРАТЕГІЧНІ ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ**

**Опорного закладу освіти «Лівинецький ліцей» на 2021 -2026 роки**

* 1. **Управлінська складова**

**Мета** управлінської діяльності : координація дій усіх учасників освітнього процесу, створення умов для їх продуктивної творчої діяльності.

Основні **завдання**:

1. Управління якістю освіти на основі інноваційних технологій та освітнього моніторингу.
2. Забезпечення відповідної підготовки педагогів, здатних якісно надавати освітні послуги здобувачам освіти.
3. Виконання завдань розвитку, спрямованих на самореалізацію особистості.
4. Створення умов для продуктивної творчої діяльності та проходження сертифікації педагогів.

**Шляхи реалізації**:

1. Впровадження в практику роботи школи інноваційних технологій.
2. Створення сприятливого мікроклімату серед учасників освітнього процесу для успішного реалізації їх творчого потенціалу.
3. Забезпечення виконання замовлень педагогічних працівників щодо підвищення їх фахового рівня через заняття самоосвітою.
4. Підримка ініціативи кожного учасника освітнього процесу в його самореалізації.
5. Розкриття творчого потенціалу учасників освітнього процесу.
6. Стимулювання творчості учасників освітнього процесу.

Організаційно-педагогічну модель управлінської діяльності складають:

* загальні збори;
* педагогічна рада;
* рада школи;
* атестаційна комісія;
* учнівське самоуправління;
* громадські організації.

**Механізм управлінської діяльності** включає: діагностику, керування освітньою діяльністю, моніторинг.

* 1. **Освітня складова**
	+ Забезпечити функціонування закладу згідно з вимогами суспільного замовлення, потребами сім’ї та громади.
	+ Продовжити виконання державного замовлення на освіту в рамках Держстандарту.
	+ Забезпечити випускникам свободу вибору та широких перспектив у майбутньому.
	+ Створити якісну систему психолого-педагогічного супроводу навчального процесу.
	+ Забезпечити комплексну інформатизацію навчального процесу.
	+ Розвивати творчі здібності учнів та їх громадянську компетентність.
	+ Створити умови навчання для дітей з особливими освітніми потребами.
	+ Створити належні умови для організації науково-дослідницьких робіт учителів та учнів.
	+ Удосконалювати комунікативні навички учнів у володінні іноземними мовами;
	+ Налагодити мережеві взаємодії з іншими школами.
	+ Забезпечити умови для ранньої профільної орієнтації на допрофільну підготовку.
	+ Корегування мультипрофілів навчання шляхом вивчення потреб ринку праці.
	1. **Виховна складова**

**Мета** виховної роботи:сприяння в розвитку пізнавальної творчої активності особистості; розвиток природних здібностей, уяви і продуктивного мислення з гуманістичним світосприйняттям і почуттям відповідальності за долю

України, її народу; виховання естетичних смаків; ведення здорового способу життя.

* + Формувати учня як активного, свідомого, творчого суб’єкта навчально- виховного процесу.
	+ Формувати високогуманну особистість із почуттям людської гідності, готової до співпраці в умовах громадсько - орієнтованої школи.
	+ Виховувати духовність, визначення моральних орієнтирів.
	+ Розвивати самостійне мислення учня, його індивідуальні та творчі здібності, здатність до відчуття краси.
	+ Продовжити роботу на основі національно-патріотичного виховання.
	+ Створити умови для фізичного розвитку особистості, пропаганди здорового способу життя.
	+ Створити умови для творчого розвитку особистості на основі морально-етичних цінностей української культури, самовдосконалення.
	+ Розвивати систему профорієнтаційної освіти з метою самореалізації особистості в освітньому просторі.
	+ Виховувати загальнолюдські цінності, національну самобутність через традиційні та інноваційні технології у навчально-виховному процесі.
	+ Виховувати правову культуру в умовах демократичного суспільства.
	+ Впровадити екологічні програми з метою створення здорового простору навколишнього середовища.
	+ Формувати національну самоідентичність та міжкультурну толерантність з урахуванням внутрішніх міжетнічних, міжрелігійних відносин і перспектив інтеграції українського суспільства в європейський простір.
	1. **Методична складова**

**Мета** методичної роботи закладу: створення комфортних умов для професійного зростання та розкриття творчого потенціалу кожного педагогічного працівника.

* + Створити умови для поліпшення психолого-педагогічної інформаційної, методичної та практичної підготовки педагогічних кадрів.
	+ Стимулювати педагогічну майстерності вчителів.
	+ Поліпшувати якість забезпечення навчально-виховного процесу кадрами з відповідною педагогічною освітою.
	+ Створити умови для активної системи безперервної освіти педагогів.
	+ Вдосконалювати педагогічну майстерність учителів.
	+ Підвищити рівень методичного забезпечення відповідно до потреб профілізації освіти.
	+ Брати участь у проведенні конкурсів професійної майстерності

«Учитель року».

* + Сприяти формуванню системи психологічної та правової освіти, підвищенню компетентності педагогічних працівників.
	+ Стабілізувати стосунки в педколективі для створення оптимальних умов для реалізації інноваційних проектів та співробітництва між учителями- фахівцями.
	+ Посилити інтелектуально-кадровий потенціал як важливого ресурсу інноваційного розвитку та ефективної діяльності навчального закладу.
	+ Створити систему методичних заходів щодо розвитку професійної компетентності інтелектуально-кадрового потенціалу вчителів, поширення та впровадження позитивного досвіду роботи.
	+ Підвищити соціальний статус вчителя, забезпечити моральне і матеріальне заохочення педагогічних працівників.
	+ Запровадити освітні інновації, інформаційні педагогічні технології.
	+ Посилити роль учителя як висококваліфікованого фахівця, який володіє значним арсеналом інноваційних технологій організації освітнього процесу.
	1. **Матеріално-технічна складова**

На здійснення завдань Стратегічної програми розвитку школи джерелами фінансування є кошти з державного та місцевого бюджетів, благодійні внески.

|  |  |
| --- | --- |
| **Рік** | **Заплановані роботи** |
| 2021-2022 | * Придбання інтерактивного обладнання у кабінет географії
* Обладнання приміщення системою автоматичної пожежної сигналізації
* Провести вогнезахисне оброблення деревяних конструкцій покрівлі
* Облаштування внутрішнього дворика та шкільного подвір’я. Придбання нових шкільних меблів та дошок.
* Заміна світильників у кабінетах.
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | * Укомплектування бібліотечного фонду методичною, довідковою та художньою літературою.
* Підготовка приміщення для створення ресурсної кімнати для дітей з особливими освітніми потребами.
 |
| 2022-2023 | * Поточний ремонт окремих класних приміщень.
* Капітальний ремонт харчоблоку.
* Капітальний ремонт коридорів третього поверху школи.
* Косметичний ремонт коридорів другого поверху школи.
* Поточний ремонт кабінету медсестри.
* Оновити та модернізувати методичний кабінет.
* Проведення ремонтних робіт місць загального користування.
 |
| 2023-2024 | * Поточний ремонт окремих класних приміщень.
* Капітальний ремонт спортивного залу школи.
* Капітальний ремонт коридорів другого поверху школи.
* Доукомплектування кабінетів для класів з інклюзивним навчанням.
* Забезпечити методичний кабінет сучасною науково-методичною літературою та інформаційно-комп’ютерними ресурсами для оптимізації умов самоосвітньої діяльності педагогічних працівників школи.
* Проведення ремонтних робіт місць загального користування.
* Придбання нових шкільних меблів та дошок.
* Доукомплектування бібліотечного фонду методичною, довідковою та художньою літературою.
* Підготовка та капітальний ремонт приміщення для створення медіатеки.
* Придбання необхідного медичного обладнання та спортивного інвентарю.
 |
| 2023-2024 | * Поточний ремонт окремих класних приміщень.
* Проведення комплексу енергозберігаючих заходів – утеплення фасаду будівлі школи.
* Перекриття даху окремої будівлі – котельня.
* Створення кімнати психологічного розвантаження в приміщенні
 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | школи.* Створення медіатеки.
* Поточний ремонт гардеробів школи.
* Проведення ремонтних робіт місць загального користування.
* Придбання нових шкільних меблів та дошок.
* Створення медіатеки.
* Доукомплектування бібліотечного фонду методичною, довідковою та художньою літературою.
 |
| 2025-2026 | * Капітальний ремонт будівлі .
* Облаштування шкільного подвір’я.
* Капітальний ремонт гардеробів школи.
* Поточний ремонт окремих класних приміщень.
* Придбання нової комп’ютерної техніки.
* Проведення ремонтних робіт місць загального користування.
* Придбання необхідного медичного обладнання та спортивного інвентарю.
* Придбання нових шкільних меблів та дошок.
* Доукомплектування бібліотечного фонду методичною, довідковою та художньою літературою.
 |

1. **РОБОТА З ОБДАРОВАНОЮ МОЛОДДЮ**
2. Участь в олімпіадах та конкурсах.
3. Поповнення банку даних про обдарованих дітей школи.
4. Організація постійно діючих виставок робіт учнів школи.
5. Забезпечити науково-педагогічний супровід обдарованих дітей.
6. Створити дієву співпрацю у форматі школа-сім’я-громадськість для створення оптимальних умов розвитку та творчої реалізації обдарованої учнівської молоді.
7. Підтримка обдарованих дітей та молоді як важливого чинника формування умов для збереження і розвитку потенціалу нації.
8. Покращити матеріально-технічну базу школи в роботі з обдарованою молоддю.
9. **МОДЕЛЬ ВИПУСКНИКА**

Моделлю випускника є громадянин держави, який:

* має активну позицію щодо реалізації ідеалів і цінностей України, прагне змінити на краще своє життя і життя своєї країни;
* є особистістю, якій притаманні демократична громадянська культура, усвідомлення взаємозв’язку між індивідуальною свободою, правами людини та її громадянською відповідальністю;
* уміє грамотно сприймати та уміє аналізувати проблеми суспільства, бути конкурентноспроможним на ринку праці, впевнено приймати сучасні реалії ринкових відносин, використовувати свої знання на практиці;
* уміє критично мислити;
* здатний до самоосвіти і саморозвитку;
* відповідальний, уміє використовувати набуті компетенції для творчого розв’язання проблеми;
* уміє опрацювати різноманітну інформацію.

**9 . СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ**

1. Забезпечення здоров’язбережувального середовища, формування навичок здорового способу життя, свідомої потреби в руховій активності, систематичних занять фізичною культурою та спортом.
2. Орієнтація на соціально-психологічну профілактику негативних проявів в учнівському колективі.
3. Підвищення психологічної культури всіх учасників освітнього процесу.
4. Реалізація комплексу форм позакласної діяльності, які дозволяють забезпечити процес активної соціалізації у форматі громадсько орієнтованої школи.
5. Сприяння соціальній адаптації інвалідів, дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, до учнівського середовища.
	1. **ПЕРСПЕКТИВНА МЕРЕЖА**

 **учнів 1-11 класів ОЗО «Лівинецький ліцей» на 2021 -2026 роки**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | 2020 - 2021 н.р. | 2021 - 2022 н.р. | 2022 – 2023 н.р. | 2023- 2024 н.р. | 2024 – 2025 н.р. |
| клас | учнів | клас | учнів | клас | учнів | Клас | учнів | клас | учнів |
| 1. | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  | 1 |  |
| 2. | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 2 |  | 2 |  |
| 3. | 3 |  | 3 |  | 3 |  | 3 |  | 3 |  |
| 4. | 4 |  | 4 |  | 4 |  | 4 |  | 4 |  |
| 5. | 5 |  | 5 |  | 5 |  | 5 |  | 5 |  |
| 6. | 6 |  | 6 |  | 6 |  | 6 |  | 6 |  |
| 7. | 7 |  | 7 |  | 7 |  | 7 |  | 7 |  |
| 8. | 8 |  | 8 |  | 8 |  | 8 |  | 8 |  |
| 9. | 9 |  | 9 |  | 9 |  | 9 |  | 9 |  |
| 10. | 10 |  | 10 |  | 10 |  | 10 |  | 10 |  |
| 11. | 11 |  | 11 |  | 11 |  | 11 |  | 11 |  |
| Разом |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

* 1. **ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ**

Педагоги, як учасники дидактичної підсистеми, сприяють опануванню дитиною компетенцій гармонійної особистості, забезпечують сприятливі умови для фізичного, інтелектуального, психологічного, духовного, соціального становлення особистості школярів, досягнення ними рівня освіченості, який відповідає ступеню навчання та потенційним можливостям здобувачів освіти.

Реалізація сучасних педагогічних технологій освіти на засадах компетентнісного підходу в контексті положень «Нової української школи» в школі сприяє:

* розкриттю та розвитку здібностей, талантів і можливостей кожної дитини на основі партнерства між учителем, учнем і батьками;
* удосконаленню мотиваційного середовища дитини;
* широке застосування методів викладання, заснованих на співпраці (ігри, проекти – соціальні, дослідницькі, експерименти, групові завдання тощо). Учні залучатимуться до спільної діяльності, що сприятиме їхній соціалізації та успішному перейманню суспільного досвіду;
* особиста відповідальність педагога за результати наданих освітніх послуг;
* підвищення професійної майстерності педагогів шляхом проходження сертифікації;
* накопичується особистий педагогічний досвід (створення авторських програм, методичних розробок тощо);
* здійснюється комп’ютеризація освітнього процесу;
* розширилася мережа гуртків ;
* здобувачі освіти залучаються до участі в управлінні освітніми справами в різних видах діяльності;
* посилюється оздоровча спрямованість освітнього процесу, комплексний підхід до гармонійного формування всіх компонентів здоров’я;
* створюється інформаційне забезпечення для переходу закладу до роботи в відкритому інноваційному режимі;
* упроваджуються інноваційні методи формування життєвої компетентності учнів.
	1. **ПРОЕКТ**

**Мета проекту**:

**«Обдарована дитина» на 2020-2025 роки**

створення оптимальних умов для виявлення, розвитку і реалізації потенційних можливостей обдарованих дітей у всіх напрямках: інтелектуальному, творчому, спортивному, естетичному.

**Шляхи реалізації проекту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Зміст заходу | Термін реалізації | Виконавці | Забезпечення реалізації проекту |
| Організаційно-педагогічні заходи |
| 1 | Систематично поповнювати шкільний інформаційний банк даних про:* інтелектуально обдарованих дітей;
* творчо

обдарованих дітей;* спортивно

обдарованих дітей;* технічно

обдарованих дітей | До 01.10щороку | ЗВР |  |
| 2 | Висвітлювати інформацію про обдарованих дітей, їх досягненнях на шкільному сайті | систематично | ЗВР |  |
| 3 | Оформити і поповнювати портфоліо для роботи зобдарованими дітьми з метою визначення творчо | До 01.10кожного року | ЗВР |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | обдарованих підлітків та надання їм необхідної підтримки; |  |  |  |
| 4 | Здійснювати інформаційно- педагогічний супровідобдарованих дітей з метою наданняконсультацій щодо створенняособистих портфоліо в рамках круглого столу«Портфоліо здобувача освіти – крок до успіху» | До 15.12кожного року систематично | ЗВР |  |
| 5 | Забезпечення умов для систематичного підвищеннямайстерності вчителів, які працюють з обдарованими дітьми, шляхомучасті в семінарах і практикумах. | Постійно | Адміністрація школи |  |
| 6 | Поновлювати методичними рекомендаціями науково-методичну базу даних з формуванняпсихолого- фізіологічної стійкості, профілактикистресів, розумових, емоційних перевантажень | До 15.09кожного року | Психолог |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | здобувачів освіти |  |  |  |
| 7 | Здійснення особистісно орієнтованого підходу до здобувачів освіти шляхом впровадження нових технологійосвітнього процесу | 2020-2025роки | Педагоги, класнікерівники |  |
| 8 | Здійснення педагогічноговідбору методик педагогічних технологій, особистісно розвивальних методик з предметів, що відповідаютьформам і завданням здобуття освіти обдарованих дітей. Поповнювати методичнускарбничку«Сучасні форми, методи і прийоми роботи зобдарованими дітьми» | Постійно | Керівники МО |  |
| 9 | Пропаганда кращих авторських розробокдидактичного, психолого- педагогічного забезпечення освітнього процессу назасіданнях МО під час участі в | 2 рази на рік | Керівники МО,Шкільний психолог |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | педагогічних семінарах |  |  |  |
| Соціально-психологічне забезпечення |
| 10 | Розробка таапробація системи ранньої поетапної діагностики тасвоєчасного виявленняталановитих дітей | 2020 – 2025роки | Психолог |  |
| 11 | Здійснювати психологічниймоніторинг з метою виявленняобдарованих учнів | Постійно | Психолог |  |
| 12 | Організація семінару для педагогів,спрямованого на підвищення рівня їхньої психолого- педагогічної підготовки для роботи зобдарованими дітьми | Постійно | Психолог |  |
| 13 | Проведення психологічних обстежень особливостейобдарованих дітей за методикою ПДО, Леонгарда, Шмішека, Кетелла. | Постійно | Психолог |  |
| 14 | Впровадження в роботурекомендацій з профілактики емоційних та розумових перевантажень, | Постійно | Психолог |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | запобігання стресів обдарованих дітей |  |  |  |
| 15 | Удосконалення алгоритмів,пам’яток дляобдарованих дітей, способівпроведення самостійної науково-дослідницької діяльності. | 2020-2025роки | Психолог |  |
| 16 | Організаціяконсультування батьків здобувачівосвіти щодо роботи з обдарованими дітьми | Постійно | Психолог |  |
| 17 | Підвищення рівня мотивації здобувачів освіти закладу як основа здобуття якісної освіти | Постійно | Психолог, вчителі, класні керівники |  |
| Педагогічний супровід |
| 18 | Удосконалення системи заходівщодо ефективної підготовці здобувачів освіти до участі у І етапі олімпіад з базових дисциплін | Постійно | Заступник з НВР |  |
| 19 | Організація і проведення предметних олімпіад | Жовтенькожного року | Заступник з НВР |  |
| 20 | Підготовка здобувачів освіти до участі в ІІ, ІІІ етапах предметних | Постійно | Заступник з НВР,Педагоги |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Олімпіад |  |  |  |
| 21 | Організувати та взяти участь в міжнародних інтерактивних конкурсах з предметів природночо-математичного циклу («Кенгуру»,«Левеня» та інші), філологічногоциклу («Геліантус»,«Грінвіч» тощо) | Кожного року | Заступники з НВР,Педагоги |  |
| 22 | На сторінках шкільного сайту систематично наповнювати рубрику «Наші досягнення» за результатамиучасті здобувачів освіти у різнихконкурсах, турнірах тощо | Постійнокожного року | директор |  |
| 23 | Відзначати переможців та призерів олімпіад, творчообдарованих здобувачів освіти на святі «Гордість школи» | Травенькожного року | Адміністрація школиПедагоги |  |
| 24 | Започаткувати та удосконалити роботу гуртків, направлених нарозвиток творчості естетичнообдарованих дітей: вокального, декоративно – | 2020-2025рр | Заступники директора |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ужиткового, хореографічного |  |  |  |
| 25 | Проводити творчі звіти учасників гуртків наприкінці кожногонавчального року | Травень щороку | Керівники гуртків |  |
| 26 | Постійноорганізовувати зустрічі з успішними особистостями ОТГ, колишніхвипускників школи | 1-2 рази на рік | Заступники директора,Класнікерівники |  |
| 27 | Оформлення інформаційно- аналітичного документа:«Моніторинг результативності роботи зобдарованими дітьми» | Травенькожного року | Заступник з НВР,Керівники МО |  |
| Методичні заходи на реалізацію проекту |
| 28 | Семінар «Науково- методичнезабезпечення роботи зобдарованими дітьми» | 2020 – 20212024-2025н.р. | Заступники директора |  |
| 29 | Круглий стіл«Результативність роботи зобдарованими дітьми» | 2024-2025н.р. | ЗНВР |  |
| 30 | Нарада придиректору «Робота з обдарованими: проблеми і перспективи» | 2023-2024н.р. | ЗНВР |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 31 | Семінар «Шляхи підвищення рівня мотиваціїсаморозвитку здобувачів освіти як основа успішної освітньоїдіяльності» | 2022-2023н.р. | ЗНВР |  |
| 32 | Методична рада«Роль наставника у творчому зростанні здобувача освіти» | 2024-2025н.р. | ЗНВР |  |

**Очікувані результати**:

формування банку даних із різноманітних напрямків роботи з обдарованими дітьми;

створення системи виявлення та розвитку обдарованих і талановитих дітей;

створення умов для їх самореалізації через надання якісних освітніх послуг, особистісно-орієнтований освітній процес, доступ до сучасних і традиційних інформаційних ресурсів.

Значні досягнення у предметних олімпіадах, конкурсах, турнірах районного, обласного, Всеукраїнського рівня.

* 1. **ПРОЕКТ**

**«Інновації в НОВІЙ УКРАЇНСЬКІЙ ШКОЛІ»**

**на 2020-2025 роки**

**Мета проекту**:

підвищення рівня майстерності вчителів, спрямування їхньої роботи на реалізацію творчого потенціалу, пошук ефективних шляхів організації освітньої діяльності

**Завдання проекту**:

* оновлення змісту навчання та побудова його на концептуальній основі новаторських освітніх технологій;
* розвиток системи забезпечення якості освітніх послуг;
* підвищення ефективності управління якістю освіти в школі;
* підвищення конкурентоздатності школи в соціумі громади;
* пошук та розробка ефективних методів освітнього процесу, управління освітнім процесом та професійним розвитком педагогів;
* упровадження нових та модернізованих форм і методів управлінської діяльності.

**Шляхи реалізації проекту**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Зміст заходу | Термін реалізації | Виконавці |
| 1 | Теоретична, науково-методична підтримка педагогів до інноваційної роботи, створення сприятливогопсихологічного клімату. | Постійно | Адміністрація школи |
| 2 | Забезпечити участь освітньогозакладу у Програмі нової української школи. Створення ініціативної групи у закладі | 2020-2025рр. | Заступники директора |
| 3 | Запровадження інновацій в управлінні освітнім закладом | Постійно | Адміністрація школи |
| 4 | Здійснювати інформаційнезабезпечення педагогів із питань запровадження освітніх інновацій (ознайомлення педагогічнихпрацівників із науковими процесами, рекомендаціями, іншимиматеріалами) | 2020р. | Заступники з НВР |
| 5 | Вивчення педагогічного досвіду вчителів школи, України | 2020 р. | Заступники з НВР,Голови МО |
| 6 | Діагностування рівня підготовленості педагогічних працівників школи до інноваційної діяльності | 2020 рік | Заступники з НВР,Психолог |
| 7 | Розробка рекомендацій щодо впровадження інновацій у практику роботи школи :* рекомендувати педагогам для опрацювання сучасні науково- методичні посібники, монографії, рекомендації конференції;
* надавати методичну допомогу педагогам в розробці індивідуальної
 | 2020-2021н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | траєкторії професійного і особистого розвитку. |  |  |
| 8 | Апробація теоретичних положень та методичних рекомендацій | 2020-2021н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |
| 9 | Проведення роботи з колективом закладу освіти щодо впровадження компетентнісно орієнтованої технології навчання:* психологічна і мотиваційна підготовка;
* теоретична підготовка.
 | 2020-2021н.р | Заступники з НВР,Голови МО |
| 10 | Створення умов, за яких можлива інноваційна педагогічна діяльність | 2020-2025н.р | Адміністрація школи |
| 11 | Аналіз проміжних результатів напрацювань у практику роботи членів творчої групи | 2021-2025н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |
| 12 | Управління процесом впровадження інноваційних знахідок у школі | 2020-2025н.р. | Адміністрація школи |
| 13 | Освоєння нових педагогічних ідей шляхом залучення педагогів до інноваційної діяльності:* засідання педагогічної ради, круглі столи, семінари тощо;
* творча діяльність педагогів у методичних об’єднаннях;
* участь у науково-практичних конференціях;
* узагальнення власного досвіду й досвіду своїх колег;
* сертифікація на курсах підвищення кваліфікації;
* самостійна дослідницька, творча робота над темою, проблемою.
 | 2020-2025н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |
| 14 | Розробка рекомендацій та порад щодо впровадження в практику роботи школи інноваційних технологій | 2024-2025н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15 | Вивчення та узагальнення стану роботи з упровадження інноваційних процесів у школі | 2024-2025н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |
| 16 | Захист напрацювань на засіданнях педагогічної ради, методичної ради | 2024-2025н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |
| 17 | Моніторинг якості інноваційної діяльності | 2024-2025н.р. | Заступники з НВР,Голови МО |
| 18 | Проектування оновленого освітнього простору школи | 2020-2021н.р. | Заступники з НВР |
| 19 | Здійснювати діагностику щодо виявлення готовності педагога доінноваційної діяльності (анкетування, аналіз освітнього процесу, участь у методичних заходах) | 2020-2024н.р. | Заступники з НВР Голови МО |
| 20 | Конференція «Використаннядосягнень науки у системі роботи вчителя – основа розвитку творчої особистості здобувача освіти» | 2021-2022рік | Заступники НВР |
| 21 | Семінар «Інновації в освітньому процесі. Шляхи впровадження» | 2020-2021н.р. | Заступники НВР |
| 22 | Методична рада «Удосконалення самоосвіти вчителя – чинник професійного зростання» | 2020-2021н.р. | Заступники НВР |
| 23 | Круглий стіл «Професійне зростання вчителя у сучасному освітньому просторі» | 2022-2023н.р. | Заступники НВР |

**Очікувані результати:**

* узагальнення основних шляхів, форм, засобів та умов, які забезпечують якісну організацію освітнього процесу;
* відкритість школи до нововведень в умовах динамічного розвитку освіти:
* ефективна організація науково – методичних структур колегіального управління (науково – методичні ради, малі педагогічні ради, творчі групи, тощо);
* запровадження інноваційної діяльності в роботі педагогів, адміністрації школи;
* створити у педагогічному колективі закладу освіти власну модель інноваційного розвитку.
	1. **ПРОЕКТ**

**«Заклад освіти – толерантне середовище, СТОП БУЛІНГ»**

**на 2020-2025 роки**

**Мета проекту**:

* сприяти розвитку особистості дитини, формуванню її інтелектуального та морального потенціалу; формуванню особистості патріота України, гідного громадянина, який усвідомлює свою приналежність до сучасної Європейської цивілізації;
* скоординувати зусилля педагогічної, батьківської громадськості для попередження булінгу, протиправних дій та вчинків серед здобувачів освіти;
* організувати профілактичну роботу на основі глибокого вивчення причин і умов, які сприяють скоєнню здобувачами освіти правопорушень;
* забезпечити організацію змістовного дозвілля й відпочинку;
* поліпшити роботу психологічної служби, головну увагу приділити соціально-психолого-педагогічній допомозі здобувачам освіти та їхнім батькам, захисту прав та інтересів неповнолітніх;
* налагодити правову пропаганду й освіту через наочну агітацію та шкільну газету.

**Шляхи реалізації проекту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Назва заходу | Цільова аудиторія | Термін виконання | Відповідальний |
| Діагностичний етап |
| 1 | Створення базиінструментарію для діагностування рівня напруги, тривожності в учнівських |  | 2020 | Психолог школи |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Колективах |  |  |  |
| 2 | Діагностування рівня напруги, тривожності в учнівськихколективах:* спостереження за міжособис-тісною поведінкою здобувачів освіти;
* опитування (анкетування)

учасників освітнього процесу;* психологічні діагностики

мікроклімату, згуртованості класних колективів та емоційних станів учнів;* соціальне дослідження наявності

референтних груп та відторгнених вколективах;* визначення рівня тривоги та депресії учнів.
 | Усікатегорії учасників освітнього процесу | 2020-2025 | Класнікерівники, класоводи, практичнийпсихолог школи. |
| Інформаційно-профілактичні заходи |
| 1 | Обговорення питання протидії булінгу на загальношкільнійбатьківській конференції | Батьки здобувачів освіти | Вересень 2020 | Директор школи. |
| 2 | Засідання методичного | Методична кухня | 2021 | Заступник директора з ВР |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | об’єднання класних керівників на тему«Протидія булінгу в учнівськомуколективі » | класнихкерівників |  |  |
| 3 | Розробка пам’ятки«Маркери булінгу» | Педагогіч- нийколектив | 2020 | Заступник директора з ВР |
| 4 | Складання порад «Як допомогти дітям упоратися з булінгом» | 1 – 11 | 2020-2021 | Психолог школи |
| 5 | Контроль стану попередження випадків булінгу | Нарада при директорі | 2020-2025 | Директор школи |
| 6 | Круглий стіл для педагогічногоколективу «Безпечна школа. Маски булінгу» | Педагогіч- нийколектив | 2022 | Психолог школи |
| 7 | Вивченнязаконодавчих документів, практик протидії цькуванню | Педагогіч- нийколектив | 2020-2025 | Заступник директора з ВР |
| Формування навичок дружніх стосунків здобувачів освіти |
| 1 | Проведення ранкових зустрічей з метою формування навичок дружніх стосунків | 1-4 | 2020-2025 | Класоводи |
| 2 | Створення морально безпечногоосвітнього простору, формування позитивногомікроклімату та толерантної міжособистісноївзаємодії в ході годин спілкування, | 1-11 | 2020-2025 | Класні керівники та класоводи |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | тренінгових занять |  |  |  |
| 3 | Робота відеозалу. Перегляд кінострічок відповідноїСпрямованості | 5 – 11 | 2020-2025 | Учитель інформатики |
| 4 | Засіданнядискусійного клубустаршокласників «Як довіряти й бутивдячним» | 9-11 | 2021 | Педагог- організатор |
| 5 | Відпрацювання теми особистої гідності в ході вивчення літературних творі, на уроках історії | 1-11 | 2020-2025 | Класоводи, учителі літератури, історії |
| 6 | Проведення заходів в рамкахВсеукраїнського тижня права «Стоп булінгу» | 1-11 | 10-14грудня | Класні керівники та класоводи, учитель правознавства, практичнийпсихолог школи |
| 7 | Проведення заходів в рамках тематичного тижня «Тиждень дитячих мрій та добрих справ» | 1-11 | 2024 | Класні керівники та класоводи, учителі- предметники |
| 8 | Проведення заходів в рамках тематичного тижня «Сильні духом» | 1-11 | 2025 | Заступник директора з ВР |
| 9 | Проєкт «Зупиніться! Моя історія про булінг і кібербулінг» | 5-8 | 2021-2023 | Педагог- організатор |
| 10 | Листівки, колажі, бюлетеніантибулінгового спрямування | 5 – 11 | 2020-2025 | Педагог- організатор |
| Психологічний супровід |
| 1 | Діагностика стану | 1-11 | 2020 | Психолог школи |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | психологічного клімату класу |  |  |  |
| 2 | Спостереження під час освітньогопроцесу, позаурочний час | 1-11 | 2020-2025 | Психолог школи |
| 3 | Консультаційна робота з учасниками освітнього процесу | 1-11 | 2020-2025 | Психолог школи |
| 4 | Профілактично- просвітницька, корекційно-розвивальна робота з учасникамиосвітнього процесу | 1-11 | 2020-2025 | Психолог школи |
| Робота з батьками |
| 1 | Тематичні батьківські збори «Протидія цькуванню в учнівськомуколективі» | 1-11 | 2021 | Класні керівники та класоводи |
| 2 | Поради батькам щодо зменшення ризиків булінгу такібербулінгу для своєї дитини | 1-11 | 2020-2025 | Психолог школи |
| 3 | Тренінг «Як навчити дітей безпеці в Інтернеті» | За запитом | 2022 | Психолог школи Вчитель інформатики |
| 4 | Інформаційна робота через інтернет-Сторінки |  | 2020-2025 | Заступник директора з ВР |

**Очікувані результати:**

* створення системи виховної та профілактичної роботи в закладі;
* допомога здобувачам освіти і їхнім батькам у захисті своїх прав та інтересів;
* навчання дітей знаходити вихід із кризових ситуацій та захищати себе від усіх видів насильства (булінгу);
* профілактика правопорушень і злочинності серед молоді;
* створення безпечного толерантного середовища.
	1. **ПРОЕКТ**

**«Кадрове забезпечення освітнього процесу» на 2020-2025 роки**

**Мета проекту:**

забезпечення економічних і соціальних гарантій професійної самореалізації педагогічних працівників та утвердження їхнього високого соціального статусу в громаді.

**Завдання проекту**:

* сприяти оптимізації кадрового забезпечення школи;
* забезпечити сприятливі та комфортні умови організаційно-педагогічної, методичної роботи;
* створити атмосферу спільної відповідальності за результати освітньої діяльності з боку всіх учасників освітнього процесу;
* сприяти формуванню систем психологічної та правової освіти, підвищенню компетентності педагогічних працівників.

**Шляхи реалізації проекту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Зміст заходу | Термін реалізації | Виконавці | Забезпечення реалізації проекту |
| 1 | За результатамидіяльності представляти педпрацівників донагородження відповіднимизаохочувальними преміями | 2020-2025роки | Адміністрація школи |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 | Забезпечувати умови для своєчасного підвищення кваліфікації та професійногозростання вміжатестаційний період | 2020-2025роки | Адміністрація школи |  |
| 3 | Забезпечувати умови для участі педагогів у конкурсах професійної майстерності,здійснення дослідно- експериментальної та інноваційної діяльності | 2020-2025роки | Адміністрація школи |  |
| 4 | Оновити та модернізувати методичний кабінет, забезпечити його сучасною науково- методичною літературою та інформаційно-комп’ютерними ресурсами для оптимізації умовсамоосвітньої діяльності педагогічних працівників школи | До 2023року. | Адміністрація школи |  |
| 6 | Визначити на період до 2025 року потреби в педагогічних працівниках | 2020 рік | Адміністрація школи |  |
| 7 | Забезпечити виплату винагород учителям, учні яких зайняли призові місця на ІІ, ІII етапах Всеукраїнських учнівських олімпіад, у спортивних змаганнях, фестивалях тощо | 2020-2025роки | Адміністрація школи |  |
| Методичні заходи на реалізацію проєкту |
| 9 | Круглий стіл | 2020- | ЗНВР |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | «Професійна етика вчителя» | 2021 н.р. |  |  |
| 10 | Семінар «Імідж сучасного вчителя» | 2021-2022 н.р. | ЗНВР |  |
| 11 | Методична рада«Створення умов для педагогічної творчості вчителів» | 2022-2023 н.р. | ЗНВР |  |

**Очікувані результати:**

стабілізація кадрового складу закладу освіти;

підвищення професійного рівня педагогічних працівників;

моральне і матеріальне стимулювання професійної діяльності педагогів;

підвищення престижу педагогічної професії в громаді та утвердження соціального статусу вчителя.