**Структура, принципи формування**

 **і розмір винагороди керівника**

Сума посадового окладу директора Буднянської школи-інтернату формується згідно 16 розряду тарифної сітки + підвищення 25% за роботу з дітьми з порушеннями інтелекту.

Надбавка за складність і напруженість в роботі – 40% до посадового окладу.

Надбавка за престижність професії – 20%.

Надбавка за вислугу років – 30%.

Дозвіл на викладацьку роботу до 8 годин.

Під час виплати відпускних нараховуються оздоровчі в розмірі 100% посадового окладу.

До Дня вчителя нараховується винагорода за сумлінну працю до посадового окладу.

Преміювання за підсумками року (за наявності коштів).

Керівник має можливість отримувати компенсацію за частину щорічної відпустки.