|  |
| --- |
| До Шкільного судум.Телнопіль, адреса:Куліша, 9Позивач: Кузик Ольга Ігорівна, паспорт МЮ 442569, виданий Тернопіліським МВ УМВСУ в Тернопільській обл., ідентифікаційний код 5268943671, адреса: м. Тернопіль, вул. Морозенка, 45/ 25, тел.:091-449-44-10 Відповідач: ПрАТ «Життя», код ЄДРПОУ 4757, адреса: вул.Стуса,1210000.00 грн. (десять тисяч гривень) |

**ПОЗОВНА ЗАЯВА
про стягнення заробітної плати**

Я,Кузик Ольга Ігорівна, працюю в ПрАТ ”Життя” на посаді завідуючого господарством з оплатою праці згідно штатного розпису.

Щомісячно Відповідач здійснював мені нарахування сум заробітної плати, а за наявності коштів – виплачував її.

Однак починаючи з 1 травня 2019 року фактична виплата моєї заробітної плати не здійснювалась.

Згідно довідки, яка була надана мені за місцем роботи, за період з 23 січня 2019 року по 23 лютого 2019 року відповідачем було нараховано та не виплачено мені заробітної плати на суму 10000.00 грн., тобто більше року я не отримую належних мені коштів за виконану роботу.

Згідно ст. 94 КЗпП України та ст. 1 ЗУ «Про оплату праці» заробітна плата це винагорода, обчислена як правило у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу.

Чинним законодавством, а саме ст. 115 КЗпП України встановлено, що заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективним органом (а в разі відсутності таких органів представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Згідно ст. 237-1 КЗпП відшкодування власником або уповноваженим ним органом моральної шкоди працівнику провадиться у разі, якщо порушення його законних прав призвели до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв’язків і вимагають від нього додаткових зусиль для організації свого життя.

Відповідно до п. 13 Постанови Пленуму ВСУ N 4 від 31.03.95 «Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди» судам необхідно враховувати, що відповідно до ст. 237-1 КЗпП за наявності порушення прав працівника у сфері трудових відносин (зокрема невиплати належних йому грошових сум, тощо), яке призвело до його моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв’язків чи вимагає від нього додаткових зусиль для організації свого життя, обов’язок по від шкодуванню моральної (немайнової) шкоди покладається на власника або уповноважений ним орган незалежно від форми власності, виду діяльності чи галузевої належності.

Заробітну плату я не отримував більше року. Через постійні обіцянки у її виплаті я не можу звільнитись, оскільки побоююсь взагалі її не отримати.

У зв’язку зі значною затримкою заробітної плати я відчуваю моральні страждання, втратив нормальні життєві зв’язки, змушений економити на харчах, зазначене негативно впливає на відносини в середині моєї родини.

Завдана мені моральна шкода обумовлюється моральним та фізичним стражданням внаслідок порушення мого законного права на заробітну плату, приниженням честі, гідності, ігноруванням моїх прав, втратою у зв’язку з цим престижу та ділової репутації серед знайомих, друзів та родичів.

Тому вважаю, що незаконними діями ПрАТ “Життя”нанесло мені моральну шкоду, яку я оцінюю у 5000 грн.

Відповідно до ст. 5 ЗУ «Про судовий збір» у справах про стягнення заробітної плати позивачі звільняються від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях.

Згідно ч. 2 ст. 233 КЗпП у разі порушення законодавства про оплату праці працівник має право звернутися до суду з позовом про стягнення належної йому заробітної плати без обмеження будь-яким строком.

Враховуючи вищевикладене та керуючись ст. ст. 21, 115-117, 237-1, 233 КЗпП України, ст. ст. 3, 118, 119 ЦПК України, ст. 34 ЗУ «Про оплату праці», Постановою пленуму ВСУ від 24.12.1999 року № 13,

**Прошу:**

1. Прийняти позовну заяву до розгляду.
2. Стягнути з ПрАТ ”Життя” на мою користь заборгованість по заробітній платі за період з 25 липня 2019 року по 23 червння 2019 року в сумі 10000.00 грн.
3. Стягнути з відповідача моральну шкоду у розмірі 5000 грн.

**Додатки:**

1. Копія паспортних документів позивача.
2. Копія довідки про заборгованість по заробітній платі.
3. Копія виписки на відповідача.

«26 квітя» 2019р.              (ПІБ позивача)