

ДИСТАНЦІЙНЕ НАВЧАННЯ:

ОСНОВНІ ПІДХОДИ

до організації

освітнього процесу

Інструктивно-методична нарада
для керівників та заступників
керівників закладів освіти

13.03.2020



Е-навчання-E-learning: законодавча підтримка

1
**Закон
України
«Про
освіту»**

2
**Наказ МОН
України №466
25.04.2013 зі
змінами
«Про
затвердження
Положення
про
дистанційне
навчання»**

3
**Наказ МОН
України №761
14.07.2015
зі змінами
«Про
затвердження
змін до
Положення
про
дистанційне
навчання»**

Лист МОН України №1/9-154 від 11.03.2020

Де мають перебувати працівники закладів освіти?

11.03.2020 КМУ прийняв постанову, якою затвердив заходи, які необхідно вжити через загрозу епідемії коронавірусної інфекції в Україні, щоб не допустити поширення COVID-19.



Які дії керівників закладів освіти (...)?

Працівники виконують іншу роботу, передбачену трудовим договором.

На час карантину педагогічні працівники закладів освіти можуть виконувати іншу роботу, передбачену трудовим договором: складати або корегувати навчальні плани, готувати навчальні матеріали (презентації, стенди, плакати), писати конспекти уроків.

Також вони можуть керувати дистанційним навчанням учнів: викладати матеріал під час скайп-конференцій, перевіряти домашні завдання через електронну пошту, надсилати тести для перевірки знань учнів.

**Аналогічну позицію висловило
МОН у листі №1/9-154 від
11 березня 2020 року (п.4-5)**

*Якщо на час карантину працівники
можуть виконувати іншу роботу,
передбачену трудовим договором,
роботодавець зобов'язаний
організувати роботу працівників:
на робочих місцях.*

(I) Наприклад, щоб організувати
дистанційне навчання в закладах
освіти, керівник має забезпечити
педагогів оргтехнікою, доступом до
Інтернету, відеозв'язку,
відеоконференцій; дистанційно.

(II) Якщо педагоги можуть керувати
дистанційним навчанням з дому,
керівник закладу освіти може

**Наказ директора про
організацію дистанційного
навчання (про створення
робочої групи з організації
дистанційного навчання)**



4.Розробити заходи щодо
забезпечення проведення
навчальних занять за
допомогою дистанційних
технологій та щодо
відпрацювання занять
відповідно до навчальних
планів після нормалізації
епідемічної ситуації

5.Розробити заходи щодо
часткового переведення
працівників на роботу в
дистанційному режимі та
на виконання інших видів
робіт (організаційно-
педагогічна, методична,
наукова)



Який алгоритм побудови співпраці?

БАТЬКИ:

публічність освітнього процесу

Тримати зв'язок з батьківською громадськістю через класних керівників

Ознайомити їх із способом/системою роботи

Розклад занять на сайті закладу

Зв'язок (вайбер спільноти: офіційне повідомлення від дирекції)

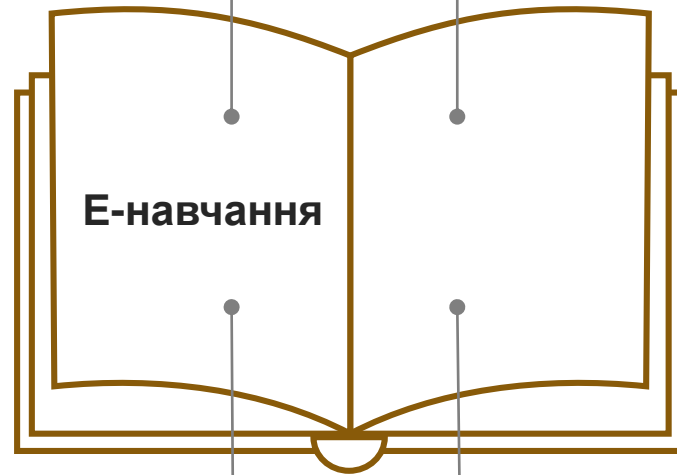
Організація освітнього процесу

Дирекція

Визначення форми та способу організації дистанційного навчання; Наказ про створення робочої групи/організацію дистанційної форми навчання

Класні керівники

Збір номерів телефонів учні для вайбер-спільноти; електронних адрес. Повідомлення батьків про організацію дистанційного навчання. Індивідуальні консультації



Заступник директора

Складання плану заходів, розміщення інформації на сайті закладу; підготовка інформації для батьків (однакової для усіх груп)

Організація наради

Ознайомлення педагогічних працівників з особливостями організації дистанційного навчання

УМОВИ

01

Необхідно, щоб учні мали належну комп'ютерну підготовку, у учня повинен бути домашній ПК з виходом в Інтернет

02

Для організації дистанційного навчання необхідна спеціальна програмно-апаратна платформа (середовище навчання)

03

Створювати навчальні ресурси і кваліфіковано супроводжувати процес дистанційного навчання

04

Консультації для вчителів/Консультація для учнів щодо організації дистанційного навчання

ПРИЙНЯТНІ МОДЕЛІ ДЛЯ
КОЖНОГО ЗАКЛАДУ



ЯКІ ФОРМИ МОЖЛИВІ?

E-MAIL навчання



Gmail листування
учителя і учня
через мережу
інтернет; **Viber**;
соціальні мережі



**НАВЧАЛЬНІ
ПЛАТФОРМИ**

Google Classroom:

створення
віртуального
кабінету;

Classtime

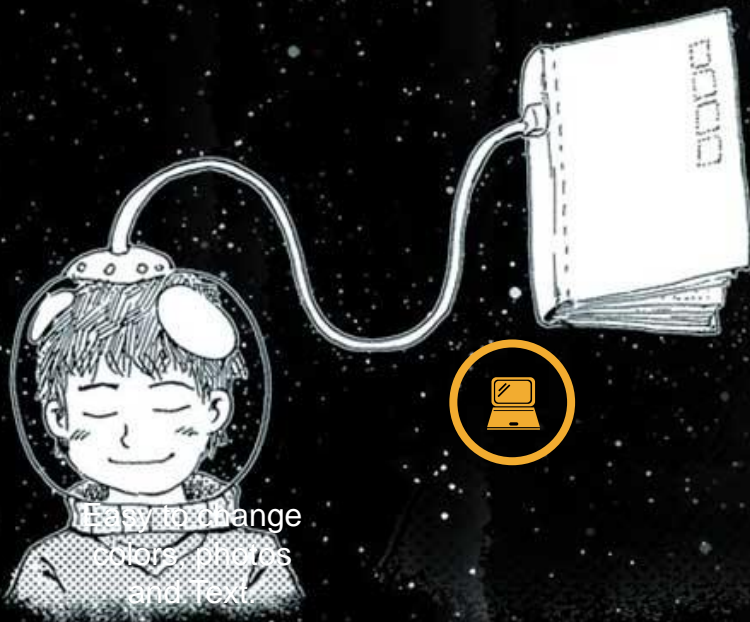




Google Classroom

Завдання:

Створити пам'ятку з організації дистанційної форми навчання у вашому закладі освіти



Дякую за увагу!

