

**Критерії  
оцінювання знання законодавства, професійних компетентностей шляхом письмового  
тестування, письмового виконання ситуаційного завдання та презентації  
перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти**

Конкурсний відбір складається з трьох етапів: письмове тестування, перевірки професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

Для надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування кожному кандидату відводиться до 10 хвилин.

I етап – письмове тестування

Тестування містить 30 тестових питань. Кожне тестове завдання передбачає 3 варіанти відповіді, лише один з яких є правильним.

Тестування проходить письмово не довше 40 хв. у присутності членів конкурсної комісії.

Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує та проставляє дату вирішення тестових завдань. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- 1 бал надається за кожен правильну відповідь;
- 0 балів – за кожен неправильну відповідь;
- максимальна кількість балів за підсумками тестування становить – 30 балів.

Кандидати, які набрали 15 і менше балів, до наступного етапу конкурсу не допускаються.

II етап – виконання ситуаційного завдання

Перевірка професійних компетентностей шляхом письмового виконання ситуаційного завдання проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання виконується письмово державною мовою не довше 30 хвилин. Кандидат обирає ситуаційне завдання шляхом витягування його із запакованого конверту під час проведення конкурсного відбору.

Перед письмовим виконанням ситуаційного завдання на аркуші обов'язково вказуються прізвище, ім'я та по-батькові кандидата, варіант ситуаційного завдання. Після підготовки відповідей на аркуші проставляються підпис кандидата та дата вирішення ситуаційного завдання.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами вирішення ситуаційного завдання виставляються такі бали:



- 10 балів – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;
- 5 балів – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимогам в обов'язі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;
- 0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимогам.

### III етап – презентація перспективного плану розвитку закладу освіти

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати не більше 10 хвилин.

Оцінюються інноваційні підходи до управління закладом, запровадження інновацій в освітній процес, оригінальність запропонованих кандидатами управлінських рішень та публічний захист концепції розвитку закладу.

Для оцінювання результату публічної презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

- 10 балів виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;
- 5 балів виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;
- 0 балів виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

### Визначення загальної кількості балів

Загальна кількість балів кожного кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, вирішення ситуаційних завдань та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами менше половини максимальної кількості балів, такий кандидат не може бути визнаним переможцем конкурсу.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів, визначення переможця здійснюється таємним голосуванням членів комісії бюлетенями.

У разі рівного розподілу голосів під час таємного голосування бюлетенями, вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії.